МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОЦИАЛЬНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине СОО.01.11 Основы безопасности и защиты Родины

Кафедра Общеобразовательных и профессиональных дисциплин ДГУ социального факультета

Образовательная программа Основного общего образования

Специальность:

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) попрограмме базовой подготовки

Направленность (профиль)/специализация программы: *Бухгалтер*Форма обучения: *очная* Фонд оценочных средств по дисциплине «Основы безопасности и защиты Родины» разработана в 2025 году в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет» от 24.06.2024 г. № 437. для реализации основной профессиональной образовательной программы СПО.

Разработчики:

Амирова С.И. преподаватель каф.ОиПД отд.СПО социального факультета

Рецензент:

Омаров М.О. к.полит.н. доцент каф. Теории и истории социальной работы

(ФИО, ученная степень, звание, должность.)

Фонд оценочных средств рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании предметно (цикловой) комиссии кафедра: ОиПД

Протокол №5 от 27. 01.2025 г.,

Председатель _____ Камилова Р.Ш.

Фонд оценочных средств дисциплины согласована с учебно-методическим управлением

30.01.2025г. _____ Саидов А.Г.

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Основы защиты Родины»

1.1. Основные сведения о дисциплине

Общая трудоемкость дисциплины составляет 68 часа, в том числе в академических часах по видам учебных занятий

2 семестр

		2 cemecrp
	Трудос	емкость,
Вид работы	академических часов	
	<u>2</u> семестр	всего
Общая трудоёмкость	68	68
Контактная работа:	54	54
Лекции (Л)	18	18
Практические занятия (ПЗ)	36	36
Лабораторные занятия (ЛЗ)		
Консультации		
Промежуточная аттестация (диф.зачет)		
Самостоятельная работа (указать виды	28	28
работ, предусмотренные рабочей программой дисциплины (практики)):		
 выполнение самостоятельного задания; написание реферата (Р); подготовка к практическим занятиям; 		
- подготовка к рубежному контролю и т.п.)		
Вид итогового контроля (дифференцированный зачет)	4 зачет	4 зачет

1.1. Требования к результатам обучения по дисциплине, формы их контроля и виды оценочных средств

№	Контролируемые разделы (темы)	Оценочные средства		Способ
	дисциплины	наимено	N_0N_0	контроля
		вание	заданий	
1.	Раздел 1. Обеспечение личной безопасности и сохранение здоровья	контрольные вопросы тесты доклад	в соответсвии с темой	Устный опрос Контрольная работа. Тестовый контроль Подготовка рефератов
2.	Раздел 2. Государственная система обеспечения безопасности населения	контрольные вопросы тесты доклад	в соответсвии с темой	Устный опрос Контрольная работа. Тестовый контроль Подготовка рефератов
3	Раздел 3. Основы обороны государства и воинская обязанность	контрольные вопросы тесты доклад	в соответсвии с темой	Устный опрос Контрольная работа. Тестовый контроль Подготовка рефератов

3. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ по дисциплине

ТРУДОВОЕ ПРАВО

- 1. Срок регистрации трудового договора физ. лиц.- работодателем:
- + А. 7 дней
- Б. 3 дня
- В. 10 дней с момента заключения
- Г. 1 месяц
- 2. Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:

А. если это особая форма договора - контракт.

- Б. трудовой договор с несовершеннолетним работником.
- В. организованный набор работников.
- + Г. трудовой договор с молодым специалистом.

3. Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием?

- А. В Министерстве юстиции
- Б. В пенсионном фонде
- В. В налоговой службе
- + Г. В государственном фонде занятости.

4. Кем разрабатывается и принимается коллективный договор :

- А. на референдуме.
- Б. на сессии Федерального собрания.
- В. на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.
- + Г. на общей конференции трудового коллектива.

5. Сторонами заключения коллективного договора являются:

- А. Работодатель (физическое лицо) и работник.
- Б. председатель профсоюзного комитета и работники.
- + В. собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив.
- Г. комитет по трудовым спорам и работники.

6. Моментом начала действия трудового договора считается:

- А. через 5 дней после подписания.
- Б. с момента заключения.
- + В. после государственной регистрации.
- Г. с момента провозглашения трудового договора.

7. Испытания при приеме на работу не применимо к:

- А. Лицам пенсионного возраста
- Б. Военнообязанным
- В. Инвалидам
- + Г. Работникам до 18 лет.

8. Действие коллективного договора предприятия распространяется на:

- А. только на администрацию.
- Б. на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.
- В. только на временных рабочих.
- + Г. На всех членов (субъектов) предприятия.

9. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд:

- А. равенство трудовых прав граждан.
- Б. свободный выбор вида деятельности.
- В. компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.
- + Г. расовая принадлежность.

10. Виды трудового договора по срокам действия:

- + А. срочный, бессрочный, на время определенной работы.
- Б. Срочный, бессрочный.
- В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
- Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

11. Локальные источники трудового права-это...

- А. Нормативно-правовые акты, принятые правительством РФ.
- Б. Нормативно-правовые акты, принятые федеральным собранием.
- + В. Правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций.
- Г. Нормативно правовые акты, принятые Президентом Российской Федерации.

12. При приеме на работу не требуется документ:

- А. паспорт
- + Б. свидетельство о рождении
- В. трудовая книжка
- Г. липлом

13. В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока

- + А. срок, на который он заключен.
- Б. 10 дней с момента реорганизации.
- В. продолжает действовать неограниченный промежуток времени.
- Г. прекращает свое действие сразу после завершения реорганизации.

14. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

- А. 20 дней.
- Б. Две недели.
- В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.
- + Г. 3 месяца.

15. Испытательный срок для рабочих составляет:

- А. 3 месяца.
- Б. 10 дней
- + В. 1 месяц
- Г. 6 месяцев.

16. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:

- А. Лицо, устраивающееся на работу, было ранее судимо.
- Б. Лицо прописано в другой области страны.
- + В. Ни в коем случае.
- Г. Предусмотренных законодательством

17. Трудовой договор может прекратится по инициативе:

- + А. Собственника, работника, профсоюза.
- Б. Собственника, работника, сотрудников милиции.
- В. Работника, членов его семьи.
- Г. Профсоюзного органа, начальника отдела кадров

18. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:

- + А. Согласии работника.
- Б. Необходимости рабочего процесса.
- В. Требовании руководства
- Г. Строго по решению трудового коллектива.

19. Сфера применения контрактов определяется:

- А. Сторонами трудового договора
- + Б. Законодательством РФ
- В. Конституцией РФ.
- Г. Профсоюзами.

20. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

- А. с 14 лет
- Б. с 20 лет
- + В. с 16 лет
- Г. с 18 лет

21. Срок действия дисциплинарного взыскания:

- + А. 1 год
- Б. 3 года
- В. 6 месяцев
- Г. 2 недели

22. Днем полного увольнения работника с работы считается:

- А. Последний день работы
- Б. Следующий за последним днем работы
- + В. День выдачи трудовой книжки
- Г. Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

23. Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:

- А. Обязан при любых обстоятельствах
- Б. Не обязан.
- + В. Обязан, если требует работник
- Г. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров

24. Прогулом считается:

А. Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов

- + Б. Отсутствие на работе свыше 3х часов
- В. Отсутствие на рабочем месте в течении дня
- Г. Неявка на работу более 2х дней

25. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:

- + А. 7 часов
- Б. 8 часов
- В. 6 часов
- Г. 5 часов
- 26. Какова основная задача государства в обеспечении безопасности личности и общества?
- 27. Какие задачи решает научная теория безопасности жизнедеятельности?
- 28. Назовите источники бытовых опасностей.
- 29. Приведите пример классификации опасностей по происхождению.
- 30. Как предотвратить бытовое отравление?
- 31. Почему важно соблюдать правила безопасности на транспорте?
- 32. Какие рекомендации важны для безопасного поведения в местах общего пользования?
- 33. Что нужно сделать первым делом при пожаре?
- 34. Каковы правильные действия при угрозе террористического акта?
- 35. Что такое чрезвычайная ситуация (ЧС)?
- 36. Какие типы лесных пожаров выделяют?
- 37. Назовите составляющие здорового образа жизни.
- 38. Какие факторы влияют на состояние здоровья?
- 39. Чем отличаются бактериальные и вирусные инфекции?
- 40. Какой механизм профилактики инфекций наиболее эффективен?
- 41. Какие состояния требуют немедленной первой помощи?
- 42. Как правильно проводить сердечно-лёгочную реанимацию?
- 43. Какие средства используются для общения?
- 44. В чём разница между конструктивными и деконструктивными конфликтами?
- 45. Почему экстремизм и терроризм угрожают обществу?
- 46. Сколько уровней террористической опасности установлено в России?
- 47. Какова главная цель МЧС России?
- 48. Что регулирует Федеральный закон №53-ФЗ?
- 49. Что включает допризывная подготовка гражданина?
- 50. Кто вправе добровольно поступить на военную службу?

Номер вопроса	Ответ
1	В
2	Γ
3	Γ

_	
4	Γ
5	В
6	В
7	Γ
8	Γ
9	Γ
10	A
11	В
12	Б
13	A
14	Γ
15	В
16	В
17	A
18	A
19	Б
20	В
21	A
22	В
23	В
24	Б
25	A

26	Организация защиты граждан от угроз, обеспечение правопорядка, национальной обороны и координация служб спасения
27	Изучение рисков и разработка мер их предупреждения.
28	Электрические приборы, газ, химия, огонь, вода, мебель
29	Природные, техногенные, антропогенные
30	Соблюдать правила хранения химикатов, лекарств и пищи
31	Для снижения риска аварий и сохранения здоровья пассажиров.

32	Поддерживать дистанцию, не оставлять вещи без присмотра, знать маршруты эвакуации
33	Сообщить в службу спасения и начать эвакуацию
34	Сохранять спокойствие, информировать полицию, избегать толпы
35	Обстановка, вызванная аварией, катастрофой или опасным событием, угрожающая людям и окружающей среде
36	Низовой, верховой, почвенный (торфяной).
37	Правильное питание, физическая активность, отказ от вредных привычек, здоровый сон
38	Биология, социальное окружение, экология, поведенческие привычки.
39	Бактерии размножаются вне клеток хозяина, вирусы проникают внутрь клеток организма
40	Вакцинация
41	Остановка сердца, потеря сознания, кровотечение, травмы, ожоги, удушье
42	Проверить сознание, позвонить в экстренные службы, провести компрессии груди и искусственное дыхание
43	Устная речь, письмо, жесты, электронные устройства
44	Конструктивные помогают решать проблемы, деконструктивные разрушают отношения
45	Подрывают стабильность, вызывают страх, наносят ущерб экономике и социальным связям
46	Четыре уровня
47	Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций
48	Основы военной службы и прохождение службы военнослужащими
49	Освоение основ военной подготовки, физическую подготовку, воспитание патриотизма
50	Граждане, достигшие совершеннолетия

Критерии оценки:

оценка «отлично» выставляется студенту, если он правильно ответил на вопросы билета, показав отличные знания и отличное владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала; ответил на все дополнительные вопросы;

оценка «хорошо» выставляется студенту, если ответил на вопросы билета с небольшими неточностями, показал хорошие знания, умения и владения навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала; ответил на большинство дополнительных вопросов;

оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если ответил на вопросы билета с существенными неточностями, показал удовлетворительные знания, умения и владение навыками применения полученных знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала; при ответах на дополнительные вопросы допустил много неточностей;

оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если при ответе на вопросы билета он продемонстрировал недостаточный уровень знаний, умений и владения умениями и навыками при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала; при ответах на дополнительные вопросы допустил множество неправильных ответов.