

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
*Филиал ДГУ в г. Хасавюрте***

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

ОП. 05. ТРУДОВОЕ ПРАВО

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)
среднего профессионального образования

Специальность:	40.02.01 - «Право и организация социального обеспечения»
Обучение:	по программе базовой подготовке
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	среднее общее образование
Квалификация:	Юрист
Форма обучения:	очная, заочная

Рабочая программа дисциплины разработана на основе требований ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» для реализации основной профессиональной образовательной программы на базе среднего общего образования.

Организация-разработчик: филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» в г. Хасавюрте (Филиал ДГУ в г. Хасавюрте)

Разработчик: *Хайрулаева С.М.* – преподаватель кафедры юридических дисциплин филиала ДГУ в г. Хасавюрте

Рабочая программа дисциплины одобрена:

на заседании кафедры юридических дисциплин филиала ДГУ в г.Хасавюрте

протокол № 7 от «26» 03 2020 года

Зав. кафедрой  Р.М. Касумов

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», для очного и заочного форм обучения студентов, имеющих среднее общее образование, по программе базовой подготовки.

Рабочие программы дисциплин, адаптированные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, разрабатываются с учетом конкретных ограничений здоровья лиц и утверждаются в установленном порядке.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Трудовое право» относится к общепрофессиональным дисциплинам профессионального цикла.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины:

Целью изучения учебной дисциплины «Трудовое право» является изучение и освоение студентами основных категорий, институтов и правовых конструкций, приобретение необходимых теоретических знаний в области семейного права, навыков применения нормативных правовых актов в сфере семейных отношений.

В результате изучения дисциплины «Трудовое право» обучающийся должен:

уметь:

применять на практике нормы трудового законодательства;
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

знать:

нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
содержание российского трудового права;
права и обязанности работников и работодателей;
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
виды трудовых договоров;
содержание трудовой дисциплины;
порядок разрешения трудовых споров;
виды рабочего времени и времени отдыха;
формы и системы оплаты труда работников;
основы охраны труда;
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

Освоение содержания учебной дисциплины «Трудовое право» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

Общие компетенции

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8 - Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации

ОК 9 - Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы

Профессиональные компетенции

ПК 1.1 - Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

ПК 1.2 - Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4 - Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2 - Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	106
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	74
в том числе:	
теоретическое обучение	38
лабораторные работы	-
практические занятия	36
контрольные работы	-
курсовой проект	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	32
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовым проектом	-
внеаудиторная самостоятельная работа	32
Промежуточная аттестация в форме экзамена	

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	106
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	12
в том числе:	
теоретическое обучение	6
лабораторные работы	-
практические занятия	6
контрольные работы	-
курсовой проект	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	94
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовым проектом	-
внеаудиторная самостоятельная работа	94
Промежуточная аттестация в форме <i>экзамена</i>	

**2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины
ТРУДОВОЕ ПРАВО
Очная форма обучения**

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Тема 1. Предмет, метод и система трудового права	Содержание учебного материала: Понятие труда и вопросы общественного устройства труда в Конституции РФ. Предмет трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод правового регулирования в сфере действия норм трудового права. основные функции трудового права. место трудового права в системе российского права. понятие системы трудового права. Основные элементы системы: Общая, Особенная и Специальные части, правовые институты. Предмет и система науки и учебного курса трудового права	2	1
	Практические занятия 1. Понятие, предмет трудового права 2. Метод трудового права 3. Трудовое право как отрасль российского права. 4. Система трудового права как отрасли права.	2	2
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	1	
Тема 2. Принципы российского трудового права	Содержание учебного материала: Виды принципов права. Понятие принципов трудового права и их значение. Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ. Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права. Понятие дискриминации в области труда. Принудительный труд.	2	
	Практические занятия 1. Понятие принципов и виды принципов трудового права и их значение. 2. Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ. 3. Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права. Понятие дискриминации в области труда. 4. Принудительный труд.	2	2
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	2	
Тема 3. Источники трудового	Содержание учебного материала: Понятие источников трудового права, их особенности и классификация. Трудовое	2	1

права	законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Система источников трудового права. Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения. Локальные нормативные правовые акты. Роль профсоюзов в нормотворчестве в сфере применения труда. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. Значение судебной практики и руководящих указаний Верховного суда РФ. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц. Единство и дифференциация трудового законодательства		
	Практические занятия 1. Понятие и классификация источников трудового права 2. Система источников трудового права 3. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. 4. Действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, по времени и в пространстве	2	2
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	2	
Тема 4. Субъекты трудового права	Содержание учебного материала: Понятие субъектов трудового права. Содержание трудового статуса субъектов: права и обязанности, юридические гарантии, ответственность. Классификация субъектов трудового права. Работники как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность физических лиц. Правовой статус иностранных работников. Конституционные права и обязанности в сфере труда и гарантии их реализации. Права и обязанности работников. Работодатели как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность организаций. Физические лица как работодатели. Права и обязанности работодателя. Особенности трудового статуса отдельных видов работодателей. Профсоюзные органы как субъекты трудового права. Правовой статус органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений.	2	1
	Практические занятия 1. Понятие, классификация и свойства субъектов трудового права. 2. Работники как субъекты трудового права 3. Работодатели как субъекты трудового права. 4. Вспомогательные (производные) субъекты трудового права.	2	2
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	2	
Тема 5. Трудовые и	Содержание учебного материала: Понятие трудового правоотношения, его элементы: субъекты, объекты, содержание.	2	2

непосредственно связанные с ними отношения	Юридические факты, с которыми связано возникновение, изменение, прекращение трудовых отношений. Виды правоотношений, непосредственно связанные с трудовыми, их субъекты, объекты и содержание, основания их возникновения, изменения и прекращения. Правоотношений по : организации труда и управлению трудом, трудоустройству у работодателя, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у работодателя; социальному партнерству, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства; материальной ответственности работодателей и работников; надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства, разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию.		
	Практические занятия 1. Понятие и система правоотношений в сфере общественного труда 2. Трудовое правоотношение: элементы, основания возникновения, изменения и прекращения. 3. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми	2	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	2	
Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала: Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы и система социального партнерства. Организационные формы социального партнерства. Стороны и органы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Коллективные переговоры по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, разработке и заключению коллективных договоров и соглашений. Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства. Понятие и стороны коллективного договора. Содержание, структура и срок действия коллективного договора. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Понятие соглашения. Виды и участники социально-партнерских соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки и заключения соглашения. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения ответственность сторон социального партнерства.	2	2
	Практические занятия Понятие, принципы, система и органы социального партнерства в сфере труда. Организационные формы социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства	2	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	1	
Тема 7.	Содержание учебного материала:	2	2

Правовое регулирование занятости	Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа. Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения. Правовой статус безработного. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности. Общественные работы. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по направлению службы занятости. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.		3
	Практические занятия 1. Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. 2. Подходящая и неподходящая работа. 3. Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения. 4. Правовой статус безработного. 5. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. 6. Правовая организация трудоустройства. 7. Система органов службы занятости, их права и обязанности.	2	
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	2	
Тема 8. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения	Содержание учебного материала: Понятие и заключение трудового договора. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Срок трудового договора. Основания заключения срочных трудовых договоров. Виды трудовых договоров. Условия и порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу.	2	2
	Практические занятия 1. Понятие и стороны трудового договора. 2. Содержание трудового договора. 3. Виды трудовых договоров. 4. Порядок заключения трудового договора	2	
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	2	
Тема 9. Изменение и прекращение трудового	Содержание учебного материала: Понятие изменения трудового договора. Переводы на другую работу. Постоянные и временные переводы. Временный перевод на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах и в	2	2

<p>договора</p>	<p>случаях производственной необходимости. Переводы в соответствии с медицинским заключением. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Понятие перемещение работника и его отличие от перевода на другую работу. Отстранение от работы. Общие и дополнительные основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Порядок оформления прекращения трудового договора.</p>		
	<p>Практические занятия 1. Изменение трудового договора: определение и виды. 2. Понятие, виды и условия перевода на другую работу. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника. 4. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. 5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. 6. Порядок оформления увольнения.</p>	<p>2</p>	<p>3</p>
	<p>Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач</p>	<p>1</p>	
<p>Тема 10. Рабочее время</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие рабочего времени. Значение правового регулирования рабочего времени. Правовые нормы рабочего времени. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное, неполное. Законодательно закрепленные случаи сокращения рабочего времени и установление неполного рабочего дня. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа и ненормированный рабочий день. Понятие режима труда (рабочего времени) и порядок его установления. Работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Скользящие (гибкие) графики работы. Сменная работа.</p>	<p>2</p>	<p>2</p>
	<p>Практические занятия 1. Понятие рабочего времени и его виды. 2. Режимы рабочего времени порядок их установления. 3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.</p>	<p>2</p>	<p>3</p>
	<p>Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач</p>	<p>2</p>	
<p>Тема 11. Время отдыха и его виды</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня (смены). Ежедневный (междусменный) отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Право на отпуск и условия его реализации. Виды отпусков и их продолжительность. Ежегодные основные отпуска.</p>	<p>2</p>	<p>2</p>

	Дополнительные отпуска и их виды. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Суммирование отпуска и разделение его на части. Основания и порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы.		
	Практические занятия 1. Виды и нормативы времени отдыха. 2. Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни. 3. Отпуска: виды и порядок предоставления	2	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	2	
Тема 12. Оплата и нормирование труда	Содержание учебного материала: Понятие заработной платы. Принципы правовой организации оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Минимальный размер оплаты труда. Формы оплаты труда. Методы правового регулирования и установления заработной платы. Ограничение и порядок удержаний из заработной платы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Оплата труда работников государственных учреждений. Отраслевые системы, оплаты труда. Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников. Компенсационные и стимулирующие выплаты. Премирование. Сдельная и повременная система оплаты труда. Оплата труда в особых условиях. Нормирование труда.	2	2
	Практические занятия 1. Понятие заработной платы и основные государственные гарантии по оплате труда работников. 2. Система оплаты труда. 3. Нормирование труда	2	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	2	
Тема 13. Гарантии и компенсации работникам по трудовому праву	Содержание учебного материала: Понятие гарантий и компенсаций по трудовому праву. Их классификация. Гарантии и компенсации работникам при: командировках, служебных поездках и переезде на работу в другую местность; осуществление государственных или общественных обязанностей; совмещение работы с обучением и направлением работодателем для повышения квалификации. Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантийных выплат и оплата труда. Виды компенсационных выплат: за износ инструментов, принадлежащих работникам; за использование личного автотранспорта, при прохождении военных сборов	2	2
	Практические занятия 1. Понятие и систем гарантийных и компенсационных выплат работникам по трудовому праву.	2	3

	2. Основания предоставления гарантий и компенсаций работникам		
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	1	
Тема 14. Дисциплина труда	Содержание учебного материала: Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения. Внутренний трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка организации, их содержание и порядок утверждения. Основные обязанности работодателя и работников по обеспечению трудовой дисциплины. Уставы и положения о дисциплине. Понятие поощрения по трудовому праву. Основания и меры поощрения, порядок их применения. Понятие дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка по трудовому праву. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения	2	2
	Практические занятия 1. Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения. 2. Поощрения за труд и порядок их применения. 3. Дисциплинарные взыскания по трудовому праву и порядок их наложения	2	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	2	
Тема 15. Правовые основы охраны труда	Содержание учебного материала: Понятие и правовое регулирование охраны труда. Содержание института охраны труда по трудовому праву. Государственная экспертиза условий труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работников в области охраны труда. Право работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда и его гарантии. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Медицинские осмотры отдельных категорий работников. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Особая охрана труда отдельных категорий работников. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.	2	2
	Практические занятия 1. Правовые и организационные основы охраны труда. 2. Требования охраны труда. 3. Обеспечение прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. 4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве	2	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций.	1	

	Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач		
Тема 16. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала: Понятие материальной ответственности в трудовом праве и ее значение. Основания и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и особенности. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее отличия от гражданско-правовой (имущественной) ответственности. Понятие прямого действительного ущерба. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Коллективная (бригадная) ответственность за причинение ущерба работодателю. Определение размера ущерба, причиненного работодателю и порядок его возмещения. Способы возмещения работниками причиненного ими материального ущерба	2	2
	Практические занятия 1. Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Материальная ответственность работодателя перед работником. 3. Материальная ответственность работника. 4. Порядок определения размера и возмещения ущерба, причиненного работниками	2	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	2	
Тема 17. Защита трудовых прав и свобод	Содержание учебного материала: Основные способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Принципы деятельности, основные задачи и полномочия федеральной инспекции труда. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Защита трудовых прав работников профсоюзами. Профсоюзный контроль. Права профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда. Порядок учета профсоюзного органа, представляющего интересы работников, при принятии локальных нормативных актов и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Самозащита работниками трудовых прав. Ответственность за нарушение трудового законодательства	2	2
	Практические занятия 1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. 2. Защита трудовых прав работников профсоюзами 3. Самозащита работниками трудовых прав	2	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	2	

	Решение ситуационных задач		
Тема 18. Трудовые споры	Содержание учебного материала: Конституционное право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая право на забастовку. Понятие трудовых споров и их классификация. Причины и условия возникновения трудовых споров. Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Исполнение решений по трудовым спорам. Понятие и стороны коллективных трудовых споров. Этапы и порядок осуществления примирительных процедур по разрешению коллективного трудового спора: примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж. Государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров. Правое регулирование организации и проведения забастовок. Понятие незаконной забастовки. Ответственность за незаконные забастовки	2	2
	Практические занятия 1. Понятие трудовых споров, их классификация, причины и условия возникновения. 2. Индивидуальные трудовые споры. 3. Коллективные трудовые споры. 4. Право на забастовку и его реализация	1	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	2	
Тема 19. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала: Понятия и случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей при расторжении трудового договора. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет(несовершеннолетних): оплата труда, гарантии при расторжении трудового договора. Регулирование труда руководителей организации. Особенности работы по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев и сезонных работников. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и работников религиозных организация. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических, медицинских, творческих и иных категорий работников	2	2
	Практические занятия 1. Особенности регулирования труда и лиц с семейными обязанностями 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет(несовершеннолетних): оплата труда, гарантии при расторжении трудового договора	1	3

	<p>3. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев и сезонных работников</p> <p>4. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и работников религиозных организация</p> <p>5. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических, медицинских, творческих и иных категорий работников</p>		
	<p>Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач</p>	1	

Заочная форма обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<p>Тема 1. Предмет, метод и система трудового права</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие труда и вопросы общественного устройства труда в Конституции РФ. Предмет трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод правового регулирования в сфере действия норм трудового права. основные функции трудового права. место трудового права в системе российского права. понятие системы трудового права. Основные элементы системы: Общая, Особенная и Специальные части, правовые институты. Предмет и система науки и учебного курса трудового права</p> <p>Практические занятия 1. Понятие, предмет трудового права 2. Метод трудового права 3. Трудовое право как отрасль российского права. 4. Система трудового права как отрасли права.</p> <p>Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>4</p>	<p>1</p> <p>2</p>
<p>Тема 2. Принципы российского трудового права</p>	<p>Содержание учебного материала: Виды принципов права. Понятие принципов трудового права и их значение. Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные Конституцией РФ. Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права. Понятие дискриминации в области труда. Принудительный труд.</p> <p>Практические занятия 1. Понятие принципов и виды принципов трудового права и их значение. 2. Общие принципы правового регулирования трудовых отношений, закрепленные</p>		2

	<p>Конституцией РФ.</p> <p>3. Основные отраслевые принципы трудового права, их классификация и отражение в нормах права. Понятие дискриминации в области труда.</p> <p>4. Принудительный труд.</p>		
	<p>Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.</p>	5	
<p>Тема 3. Источники трудового права</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие источников трудового права, их особенности и классификация. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Система источников трудового права. Подзаконные нормативные акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения. Локальные нормативные правовые акты. Роль профсоюзов в нормотворчестве в сфере применения труда. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. Значение судебной практики и руководящих указаний Верховного суда РФ. Действие нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц. Единство и дифференциация трудового законодательства</p>		1
	<p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и классификация источников трудового права 2. Система источников трудового права 3. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке. 4. Действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по кругу лиц, по времени и в пространстве 	1	2
	<p>Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта</p>	5	
<p>Тема 4. Субъекты трудового права</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие субъектов трудового права. Содержание трудового правового статуса субъектов: права и обязанности, юридические гарантии, ответственность. Классификация субъектов трудового права. Работники как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность физических лиц. Правовой статус иностранных работников. Конституционные права и обязанности в сфере труда и гарантии их реализации. Права и обязанности работников. Работодатели как субъекты трудового права. Трудовая правосубъектность организаций. Физические лица как работодатели. Права и обязанности работодателя. Особенности трудового правового статуса отдельных видов работодателей. Профсоюзные органы как субъекты трудового права. Правовой статус органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений.</p>	1	1
	<p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, классификация и свойства субъектов трудового права. 2. Работники как субъекты трудового права 3. Работодатели как субъекты трудового права. 		

	4. Вспомогательные (производные) субъекты трудового права.		2
	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта	5	
Тема 5. Трудовые и непосредственно связанные с ними отношения	Содержание учебного материала: Понятие трудового правоотношений, его элементы: субъекты, объекты, содержание. Юридические факты, с которыми связано возникновение, изменение, прекращение трудовых отношений. Виды правоотношений, непосредственно связанные с трудовыми, их субъекты, объекты и содержание, основания их возникновения, изменения и прекращения. Правоотношений по : организации труда и управлению трудом, трудоустройству у работодателя, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у работодателя; социальному партнерству, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профсоюзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства; материальной ответственности работодателей и работников; надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства, разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию.	1	2
	Практические занятия 1. Понятие и система правоотношений в сфере общественного труда 2. Трудовое правоотношение: элементы, основания возникновения, изменения и прекращения. 3. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми		3
	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта	5	
Тема 6. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала: Понятие социального партнерства в сфере труда. Основные принципы и система социального партнерства. Организационные формы социального партнерства. Стороны и органы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Коллективные переговоры по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, разработке и заключению коллективных договоров и соглашений. Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства. Понятие и стороны коллективного договора. Содержание, структура и срок действия коллективного договора. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения. Действие коллективного договора. Понятие соглашения. Виды и участники социально-партнерских соглашений. Содержание и структура соглашения. Порядок разработки и заключения соглашения. Содержание и структура соглашения. Действие соглашения ответственность сторон социального партнерства.		2
	Практические занятия 1. Понятие, принципы, система и органы социального партнерства в сфере труда. 2. Организационные формы социального партнерства. 3. Коллективные договоры и соглашения как основные правовые формы социального партнерства		3

	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта	5	
Тема 7. Правовое регулирование занятости	Содержание учебного материала: Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. Подходящая и неподходящая работа. Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения. Правовой статус безработного. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. Правовая организация трудоустройства. Система органов службы занятости, их права и обязанности. Общественные работы. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по направлению службы занятости. Участие работодателей в обеспечении занятости населения.		2
	Практические занятия 1. Понятие занятости, занятого гражданина, безработного. 2. Подходящая и неподходящая работа. 3. Основные направления государственной политики и гарантии государства в области содействия занятости населения. 4. Правовой статус безработного. 5. Права граждан на содействие обеспечению занятости и трудоустройству. 6. Правовая организация трудоустройства. 7. Система органов службы занятости, их права и обязанности.		3
	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.	5	
Тема 8. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения	Содержание учебного материала: Понятие и заключение трудового договора. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Срок трудового договора. Основания заключения срочных трудовых договоров. Виды трудовых договоров. Условия и порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу.	1	2
	Практические занятия 1. Понятие и стороны трудового договора. 2. Содержание трудового договора. 3. Виды трудовых договоров. 4. Порядок заключения трудового договора		3
	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.	5	
Тема 9. Изменение и прекращение трудового договора	Содержание учебного материала: Понятие изменения трудового договора. Переводы на другую работу. Постоянные и временные переводы. Временный перевод на другую работу при чрезвычайных обстоятельствах и в случаях производственной необходимости. Переводы в соответствии с медицинским		2

	<p>заключением. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда. Понятие перемещение работника и его отличие от перевода на другую работу. Отстранение от работы. Общие и дополнительные основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Порядок оформления прекращения трудового договора.</p>		3
	<p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Изменение трудового договора: определение и виды. 2. Понятие, виды и условия перевода на другую работу. 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника. 4. Основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя. 5. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. 6. Порядок оформления увольнения. 		
	<p>Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.</p>	5	
<p>Тема 10. Рабочее время</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие рабочего времени. Значение правового регулирования рабочего времени. Правовые нормы рабочего времени. Виды рабочего времени: нормальное, сокращенное, неполное. Законодательно закрепленные случаи сокращения рабочего времени и установление неполного рабочего дня. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа и ненормированный рабочий день. Понятие режима труда (рабочего времени) и порядок его установления. Работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни. Скользящие (гибкие) графики работы. Сменная работа.</p>		2
	<p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие рабочего времени и его виды. 2. Режимы рабочего времени порядок их установления. 3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. 		3
	<p>Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.</p>	5	
<p>Тема 11. Время отдыха и его виды</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня (смены). Ежедневный (междусменный) отдых. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Право на отпуск и условия его реализации. Виды отпусков и их продолжительность. Ежегодные основные отпуска. Дополнительные отпуска и их виды. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Суммирование отпуска и разделение его на части. Основания и порядок предоставления отпусков без сохранения заработной платы.</p>		2
	<p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Виды и нормы рабочего времени отдыха. 		3

	2. Перерывы в работе, выходные и нерабочие праздничные дни. 3. Отпуска: виды и порядок предоставления		
	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.	5	
Тема 12. Оплата и нормирование труда	Содержание учебного материала: Понятие заработной платы. Принципы правовой организации оплаты труда. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Минимальный размер оплаты труда. Формы оплаты труда. Методы правового регулирования и установления заработной платы. Ограничение и порядок удержаний из заработной платы. Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Оплата труда работников государственных учреждений. Отраслевые системы, оплаты труда. Особые условия оплаты труда отдельных категорий работников. Компенсационные и стимулирующие выплаты. Премирование. Сдельная и повременная система оплаты труда. Оплата труда в особых условиях. Нормирование труда.		2
	Практические занятия 1. Понятие заработной платы и основные государственные гарантии по оплате труда работников. 2. Система оплаты труда. 3. Нормирование труда		3
	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.	5	
Тема 13. Гарантии и компенсации работникам по трудовому праву	Содержание учебного материала: Понятие гарантий и компенсаций по трудовому праву. Их классификация. Гарантии и компенсации работникам при: командировках, служебных поездках и переезде на работу в другую местность; осуществление государственных или общественных обязанностей; совмещение работы с обучением и направлением работодателем для повышения квалификации. Понятие компенсационных выплат, их отличие от гарантийных выплат и оплата труда. Виды компенсационных выплат: за износ инструментов, принадлежащих работникам; за использование личного автотранспорта, при прохождении военных сборов		2
	Практические занятия 1. Понятие и систем гарантийных и компенсационных выплат работникам по трудовому праву. 2. Основания предоставления гарантий и компенсаций работникам		3
	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта..	5	
Тема 14. Дисциплина труда	Содержание учебного материала: Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения. Внутренний трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка организации, их содержание и порядок утверждения. Основные обязанности работодателя и работников по обеспечению трудовой дисциплины. Уставы и положения о дисциплине. Понятие поощрения по трудовому праву.		2

	<p>Основания и меры поощрения, порядок их применения. Понятие дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка по трудовому праву. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения</p> <p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, содержание дисциплины труда и методы ее обеспечения. 2. Поощрения за труд и порядок их применения. 3. Дисциплинарные взыскания по трудовому праву и порядок их наложения 			
	<p>Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.</p>	5		3
<p>Тема 15. Правовые основы охраны труда</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие и правовое регулирование охраны труда. Содержание института охраны труда по трудовому праву. Государственная экспертиза условий труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работников в области охраны труда. Право работников на труд, в условиях, соответствующих требованиям охраны труда и его гарантии. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием. Медицинские осмотры отдельных категорий работников. Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Особая охрана труда отдельных категорий работников. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.</p>	1		2
	<p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Правовые и организационные основы охраны труда. 2. Требования охраны труда. 3. Обеспечение прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. 4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве 			3
	<p>Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.</p>	5		
<p>Тема 16. Материальная ответственность сторон трудового договора</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие материальной ответственности в трудовом праве и ее значение. Основания и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником: виды и особенности. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее отличия от гражданско-правовой (имущественной) ответственности. Понятие прямого действительного ущерба. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Коллективная (бригадная) ответственность за причинение ущерба работодателю. Определение размера ущерба, причиненного работодателю и порядок его возмещения. Способы возмещения работниками причиненного ими материального ущерба</p>			2
	<p>Практические занятия</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора. 	1		

	<p>2. Материальная ответственность работодателя перед работником.</p> <p>3. Материальная ответственность работника.</p> <p>4. Порядок определения размера и возмещения ущерба, причиненного работниками</p>		3
	<p>Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.</p>	5	
Тема 17. Защита трудовых прав и свобод	<p>Содержание учебного материала: Основные способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Органы государственного надзора и контроля. Принципы деятельности, основные задачи и полномочия федеральной инспекции труда. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Защита трудовых прав работников профсоюзами. Профсоюзный контроль. Права профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных лиц по охране труда. Порядок учета профсоюзного органа, представляющего интересы работников, при принятии локальных нормативных актов и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Самозащита работниками трудовых прав. Ответственность за нарушение трудового законодательства</p>		2
	<p>Практические занятия</p> <p>1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.</p> <p>2. Защита трудовых прав работников профсоюзами</p> <p>3. Самозащита работниками трудовых прав</p>	1	3
	<p>Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.</p>	5	
Тема 18. Трудовые споры	<p>Содержание учебного материала: Конституционное право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая право на забастовку. Понятие трудовых споров и их классификация. Причины и условия возникновения трудовых споров. Понятие индивидуального трудового спора. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Исполнение решений по трудовым спорам. Понятие и стороны коллективных трудовых споров. Этапы и порядок осуществления примирительных процедур по разрешению коллективного трудового спора: примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж. Государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров. Правое регулирование организации и проведения забастовок. Понятие незаконной забастовки. Ответственность за незаконные забастовки</p>		2
	<p>Практические занятия</p> <p>1. Понятие трудовых споров, их классификация, причины и условия возникновения.</p> <p>2. Индивидуальные трудовые споры.</p> <p>3. Коллективные трудовые споры.</p> <p>4. Право на забастовку и его реализация</p>	1	3

	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.	5	
Тема 19. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала: Понятия и случаи установления особенностей регулирования труда. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей при расторжении трудового договора. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет(несовершеннолетних): оплата труда, гарантии при расторжении трудового договора. Регулирование труда руководителей организации. Особенности работы по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев и сезонных работников. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и работников религиозных организация. Труд лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических, медицинских, творческих и иных категорий работников	1	2
	Практические занятия 1. Особенности регулирования труда и лиц с семейными обязанностями 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет(несовершеннолетних): оплата труда, гарантии при расторжении трудового договора 3. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев и сезонных работников 4. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц, надомников и работников религиозных организация 5. Особенности регулирования труда работников транспорта, педагогических, медицинских, творческих и иных категорий работников	1	3
	Самостоятельная работа: Работа с учебниками и нормативными правовыми актами, составление конспекта.	5	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Для проведения занятий по дисциплине «Трудовое право» используется:

1. Кабинет трудового права, в котором имеются: парта двухместная - 16 шт., стулья ученические - 32 шт., доска классная - 1 шт., стол преподавателя - 1 шт., стул преподавателя - 1 шт., кафедра трибуна - 1 шт., стенды – 6 шт.

2. Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет, в котором имеются парта двухместная – 63 шт., парта одноместная – 4 шт., стулья ученические - 92 шт., доска классная - 1 шт., стол преподавателя - 1 шт., стул преподавателя - 1 шт., стенды – 11 шт., проектор – 2 шт., экран для проектора – 2 шт., компьютеры – 22 шт., кафедра-трибуна – 1 шт.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

1. Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)

2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

3. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (ГПК РФ)

4. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 03.07.2018) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 02.10.2018)

5. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ (последняя редакция)

Основная литература:

1. Буянова, М.О. Трудовое право России : учебник / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева ; под общ. ред. М.О. Буяновой. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2019. – 572 с. – (Высшее образование). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562838> . – Библиогр.: с. 555-565. – ISBN 978-5-222-27709-6. – Текст : электронный.

2. Желтов, О.Б. Трудовое право : учебник / О.Б. Желтов. – 3-е изд., стереотип. – Москва : ФЛИНТА, 2018. – 438 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103497> . – ISBN 978-5-9765-1106-4. – Текст : электронный.

3. Трудовое право : учебник / Н.Д. Амаглобели, К.К. Гасанов, И.М. Рассолов и др. ; под ред. К.К. Гасанова, Ф.Г. Мышко. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити, 2020. – 503 с. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=446575> . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02503-2. – Текст : электронный.

Дополнительная литература:

1. Трудовое право : учебное пособие : в 4 ч. / О.В. Ахрамеева, И.Ф. Дедюхина, О.В. Жданова и др. ; Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра государственного и муниципального управления и права. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2021. – Ч. 4. – 38 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438649> . – Текст : электронный.

2. Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : [16+] / Н.И. Минкина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 191 с. – Режим доступа: по подписке. –

URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199> . – ISBN 978-5-4499-0286-3. – Текст : электронный.

3. Волкова, В.В. Административная ответственность за нарушение трудовых прав и прав в области социального обеспечения : учебное пособие / В.В. Волкова, Е.В. Хахалева, А.В. Петрушкина. – Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2018. – 80 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=447150> . – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02837-8. – Текст : электронный.

4. Учебно-методическое пособие по организации внеаудиторной (самостоятельной) работы обучающихся по программам среднего профессионального образования. Хасавюрт, 2018 г.

Интернет-ресурсы

1. Официальный сайт Президента России. - <http://www.kremlin.ru/>.
2. Официальный сайт Совета Федерации ФС РФ <http://www.council.gov.ru/>.
3. Официальный сайт Государственной Думы ФС РФ <http://www.duma.gov.ru/>.
4. Официальный сайт Правительства Российской Федерации <http://www.government.ru/>.
5. Научная электронная библиотека [Электронный ресурс] URL: <http://www.eLIBRARY.ru>
6. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» [Электронный ресурс] URL:<http://biblioclub.ru>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Уметь:	
применять на практике нормы трудового законодательства	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	проверка выполненной работы по решению ситуационных задач на соответствие нормативным источникам
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по решению ситуационных задач
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по решению ситуационных задач
Знать:	
нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной литературы

содержание российского трудового права	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной
права и обязанности работников и работодателей	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной
виды трудовых договоров	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной
содержание трудовой дисциплины	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной
порядок разрешения трудовых споров	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной
виды рабочего времени и времени отдыха	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной
формы и системы оплаты труда работников	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной
основы охраны труда	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной