

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
*Филиал ДГУ в г. Хасавюрте***

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

ПМ. 01. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

МДК.01.04. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)
среднего профессионального образования

Специальность:	40.02.01 - «Право и организация социального обеспечения»
Обучение:	по программе базовой подготовке
Уровень образования, на базе которого осваивается ППССЗ:	среднее общее образование
Квалификация:	Юрист
Форма обучения:	очная, заочная

Хасавюрт - 2021

Рабочая программа междисциплинарного курса разработана на основе требований Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Организация-разработчик: филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» в г. Хасавюрте (Филиал ДГУ в г. Хасавюрте)

Разработчик: **Организация-разработчик:** филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» в г. Хасавюрте (Филиал ДГУ в г. Хасавюрте)

Разработчик: Аликебедова Н.З., преподаватель кафедры юридических дисциплин филиала ДГУ в г. Хасавюрте

Рабочая программа дисциплины одобрена:

на заседании кафедры юридических дисциплин филиала ДГУ в г.Хасавюрте

протокол № 7 от «25» 03 2021 года

Зав. кафедрой  Р.М. Касумов

Согласовано:

Начальник управления социальной
защита населения в муниципальном
образовании «г. Хасавюрт»



М.Г. Абдуразаков

Начальник отделения –
ГУ Пенсионный фонд РФ
по Республике Дагестан



С.М. Имамирзаев

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения программы

Рабочая программа междисциплинарного курса является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», для очного и заочного форм обучения студентов, имеющих среднее общее образование по программе базовой подготовки.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

В основной профессиональной образовательной программе междисциплинарный курс входит в профессиональный модуль ПМ.01 «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты».

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины:

Содержание программы учебной дисциплины «Защита трудовых прав» направлено на достижение следующих **целей**:

- выработка у студентов глубокого понимания внутренней взаимосвязи отраслей права российской правовой системы, особенностей правового регулирования защиты трудовых прав;

- освоение студентами наиболее полной информации по вопросам защиты трудовых прав, углубленное изучение правового регулирования трудовых споров, применение практических навыков в области трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права и использование этих знаний и навыков в своей профессиональной деятельности, требующей принятия юридически грамотных решений.

Поставленная цель предполагает решение следующих **задач**:

1. Изучение теоретических основ действующего законодательства, регулирующего защиту трудовых прав.
2. Анализ наиболее сложных теоретических и практических проблем защиты трудовых прав.
3. Исследование проблем, связанных с ответственностью за неисполнение или ненадлежащее исполнение защиты трудовых прав.

В результате освоения междисциплинарного комплекса «Защита трудовых прав» обучающийся должен:

уметь:

- 1) анализировать действующее трудовое законодательство, понимать причины и тенденции его изменения, правильно применять и толковать;
- 2) формировать и решать задачи, возникающие в ходе научно – исследовательской и практической деятельности, требующей углубленных профессиональных знаний в защите трудовых прав;
- 3) ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам судебной защиты трудовых прав;

знать:

- 1) законодательство, регулирующее вопросы защиты трудовых прав; нормы Трудового Кодекса РФ, и относящиеся к ним разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленумов Верховного суда РФ, уметь его правильно применять и толковать;
- 2) основные международные акты, регулирующие вопросы защиты трудовых прав.

Освоение содержания учебной дисциплины «Защита трудовых прав» обеспечивает достижение студентами следующих результатов:

Общие компетенции

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
- ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.
- ОК 9 - Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы
- ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.
- ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Профессиональные компетенции

- ПК 1.1 - Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты
- ПК 1.2 - Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты
- ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
- ПК 1.4 - Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.
- ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Очная форма обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	60
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	36
в том числе:	
теоретическое обучение	18
лабораторные работы	-
практические занятия	18
контрольные работы	-
курсовой проект	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	24
в том числе:	

самостоятельная работа над курсовым проектом	-
внеаудиторная самостоятельная работа	24
Промежуточная аттестация в форме <i>зачета</i>	

Заочная форма обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	98
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	10
в том числе:	
теоретическое обучение	4
лабораторные работы	-
практические занятия	6
контрольные работы	-
курсовой проект	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	88
в том числе:	
самостоятельная работа над курсовым проектом	-
внеаудиторная самостоятельная работа	88
Промежуточная аттестация в форме <i>зачета</i>	

**2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины
ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ
Очная форма обучения**

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<p>Раздел 1. Тема 1.1 Предмет, цели и задачи дисциплины. Социально-правовой аспект защиты трудовых прав</p>	<p>Содержание учебного материала: Понятие конституционного права на защиту прав и свобод человека и гражданина. Форма и средства защиты прав граждан. Определение основных трудовых прав граждан. Законодательное регулирование и правовые проблемы защиты трудовых прав. Международно-правовая защита трудовых прав. Цели и задачи дисциплины. Сочетание теоретических познаний и практических навыков в целях успешной защиты трудовых прав. Значение правильного определения органов защиты, их компетенции, порядка обращения за защитой, грамотного составления процессуальных документов (заявлений, исков, судебных решений, протестов и др.).</p> <p>Практические занятия 1. Защита трудовых прав: понятие и законодательное регулирование 2 Международно-правовая защита трудовых прав 3 Деятельность Межд. организации труда.</p> <p>Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>1</p> <p>2</p>
<p>Тема 1.2 Государственный контроль и надзор за защитой трудовых прав.</p>	<p>Содержание учебного материала: Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Рострудинспекция, ее компетенция, полномочия государственных инспекторов, круг поднадзорных (подконтрольных) объектов. Федеральные органы надзора. Министерства и ведомства. Органы местного самоуправления. Органы прокуратуры - единая централизованная система государственных органов. Компетенция и полномочия органов прокуратуры в области защиты трудовых прав. Формы и методы прокурорского реагирования на нарушения трудовых прав.</p> <p>Практические занятия 1 Понятие и виды государственного контроля и надзора. 2 Деятельность федеральной инспекции труда. 3 Органы специального контроля и надзора за трудовым законодательством 4 Деятельность органов прокуратуры по защите трудовых прав</p> <p>Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>2</p>

Тема 1.3 Защита трудовых прав работников профессиональными союзами	Содержание учебного материала: Необходимость создания профсоюзов для обеспечения защиты прав работников. Специфика защитной функции профсоюзов. Правовая основа работы профсоюзов в РФ.	2	1
	Практические занятия 1 Общая характеристика деятельности профсоюзов. 2 Защитная функция профсоюзов. 3 Мотивированное мнение профсоюзов при принятии локальных нормативных актов	2	
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	2	
Тема 1.4 Самозащита работниками своих трудовых прав.	Содержание учебного материала: Самозащита как неюрисдикционная форма защиты трудовых прав и интересов. Признаки самозащиты. Субъекты, имеющие право на самозащиту. Основания для самозащиты.	2	1
	Практические занятия 1. Понятие самозащиты 2. 2 Основные формы самозащиты трудовых прав. 3 Отличие самозащиты от дисциплинарного проступка	2	
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	2	2
Раздел 2. Тема 2.1 Трудовые споры	Содержание учебного материала: Понятие трудового спора. Субъекты трудового спора. Определение причин и условий трудовых споров. Экономические, социальные и юридические условия возникновения трудовых споров. Виды трудовых споров, их классификация. Предмет индивидуального трудового спора. Подвиды индивидуальных трудовых споров, их краткая характеристика. Правовая характеристика некоторых видов индивидуальных трудовых споров (ИТС). Трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу. Трудовые споры, по поводу увольнения работника: а) по собственной инициативе, б) по инициативе работодателя, в) по дополнительным основаниям. Трудовые споры, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный предприятию. Понятие подведомственности. Разграничение подведомственности. Критерии разграничения: характер предмета, вид правоотношения, состав субъектов, характер требований стороны в споре. Подведомственность трудовых споров комиссии по трудовым спорам (КТС). Виды трудовых споров, рассматриваемых КТС. Подведомственность трудовых споров суду. Определение подсудности. Виды трудовых дел, рассматриваемых судом. Особенности рассмотрения дел отдельных категорий работников	2	2
	Практические занятия 1. Понятие и признаки трудовых споров. 2 Трудовые споры и трудовые конфликты.	2	3

	3 Классификация трудовых споров 4 Подведомственность трудовых споров.		
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	2	
Тема 2.2 Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС	Содержание учебного материала: Юридическая природа комиссии, ее организация, состав, срок полномочий. Порядок работы комиссии. Условия и сроки обращения в КТС. Прием заявления и подготовка дела к рассмотрению. Порядок, процедура рассмотрения дела. Порядок принятия и содержания решения КТС. Исполнение решений КТС. Порядок выдачи удостоверения, имеющего силу исполнительного листа. Обжалование решений КТС. Сроки обжалования. Последствия пропуска срока обжалования	2	2
	Практические занятия 1 Порядок образования комиссии по трудовым спорам. 2 Компетенция комиссии по трудовым спорам. 3 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. 4 Порядок обжалования и исполнения решения комиссии по трудовым спорам.	2	
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	2	3
Тема 2.3. Порядок рассмотрения трудовых споров в суде	Содержание учебного материала: Компетенция суда в области трудовых споров. Подведомственность трудовых споров судебным органам - условная и непосредственная. Сроки, условия и форма обращения в суд. Предварительная подготовка дела к слушанию. Рассмотрение дела в суде первой инстанции. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых дел в суде. Вынесение решения. Исполнение решения. Органы, исполняющие решения судов по трудовым спорам. Кассационное обжалование решения по трудовым спорам.	2	2
	Практические занятия 1 Компетенция судов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 2 Сроки обращения в суд. 3 Подсудность трудовых споров. 4 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде. 5 Особенности отдельных категорий трудовых споров.	2	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	2	
Тема 2.4. Рассмотрение судебных споров в особом порядке.	Содержание учебного материала: Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции. Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.	2	2

	<p>Практические занятия 1 Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции. 2 Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности. 3 Рассмотрение трудовых споров в отдельных органах власти.</p>	2	
	<p>Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.</p>	2	3
Тема 2.5. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров	<p>Содержание учебного материала: Понятие и стороны коллективного трудового спора. Начало коллективного трудового спора. Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.</p>	1	2
	<p>Практические занятия 1 Понятие и стороны коллективного трудового спора. 2 Начало коллективного трудового спора. 3 Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора. 4 Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. 5 Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. 6 Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.</p>	1	3
	<p>Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.</p>	4	
Тема 2.6. Осуществление права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.	<p>Содержание учебного материала: Право на забастовку. Порядок проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах</p>	1	2
	<p>Практические занятия 1 Право на забастовку. 2 Порядок проведения забастовки. 3 Признание забастовки незаконной. 4 Гарантии работникам в связи с проведением забастовки. 5 Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.</p>	1	3
	<p>Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.</p>	4	

Заочная форма обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрены)	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<p>Раздел 1.</p> <p>Тема 1.1 Предмет, цели и задачи дисциплины. Социально-правовой аспект защиты трудовых прав</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Понятие конституционного права на защиту прав и свобод человека и гражданина. Форма и средства защиты прав граждан. Определение основных трудовых прав граждан. Законодательное регулирование и правовые проблемы защиты трудовых прав. Международно-правовая защита трудовых прав.</p> <p>Цели и задачи дисциплины. Сочетание теоретических познаний и практических навыков в целях успешной защиты трудовых прав. Значение правильного определения органов защиты, их компетенции, порядка обращения за защитой, грамотного составления процессуальных документов (заявлений, исков, судебных решений, протестов и др.).</p> <p>Практические занятия</p> <p>1. Защита трудовых прав: понятие и законодательное регулирование</p> <p>2 Международно-правовая защита трудовых прав</p> <p>3 Деятельность Межд. организации труда.</p> <p>Самостоятельная работа:</p> <p>Работа с конспектом лекций.</p> <p>Изучение рекомендованной литературы.</p>	<p>1</p> <p>9</p>	<p>1</p> <p>2</p>
<p>Тема 1.2 Государственный контроль и надзор за защитой трудовых прав.</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Государственные органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда. Рострудинспекция, ее компетенция, полномочия государственных инспекторов, круг поднадзорных (подконтрольных) объектов. Федеральные органы надзора. Министерства и ведомства. Органы местного самоуправления. Органы прокуратуры - единая централизованная система государственных органов. Компетенция и полномочия органов прокуратуры в области защиты трудовых прав. Формы и методы прокурорского реагирования на нарушения трудовых прав.</p> <p>Практические занятия</p> <p>1 Понятие и виды государственного контроля и надзора.</p> <p>2 Деятельность федеральной инспекции труда.</p> <p>3 Органы специального контроля и надзора за трудовым законодательством</p> <p>4 Деятельность органов прокуратуры по защите трудовых прав</p> <p>Самостоятельная работа:</p> <p>Работа с конспектом лекций.</p> <p>Изучение рекомендованной литературы.</p>	<p>1</p> <p>9</p>	<p>2</p>
<p>Тема 1.3 Защита трудовых прав работников</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>Необходимость создания профсоюзов для обеспечения защиты прав работников. Специфика защитной функции профсоюзов. Правовая основа работы профсоюзов в РФ.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

профессиональ ными союзами	Практические занятия 1 Общая характеристика деятельности профсоюзов. 2 Защитная функция профсоюзов. 3 Мотивированное мнение профсоюзов при принятии локальных нормативных актов		
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	9	
Тема 1.4 Самозащита работниками своих трудовых прав.	Содержание учебного материала: Самозащита как неюрисдикционная форма защиты трудовых прав и интересов. Признаки самозащиты. Субъекты, имеющие право на самозащиту. Основания для самозащиты.	1	1
	Практические занятия 3. Понятие самозащиты 4. 2 Основные формы самозащиты трудовых прав. 3 Отличие самозащиты от дисциплинарного проступка		
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы. Решение ситуационных задач	9	2
Раздел 2. Тема 2.1 Трудовые споры	Содержание учебного материала: Понятие трудового спора. Субъекты трудового спора. Определение причин и условий трудовых споров. Экономические, социальные и юридические условия возникновения трудовых споров. Виды трудовых споров, их классификация. Предмет индивидуального трудового спора. Подвиды индивидуальных трудовых споров, их краткая характеристика. Правовая характеристика некоторых видов индивидуальных трудовых споров (ИТС). Трудовые споры, связанные с переводом работника на другую работу. Трудовые споры, по поводу увольнения работника: а) по собственной инициативе, б) по инициативе работодателя, в) по дополнительным основаниям. Трудовые споры, связанные с материальной ответственностью работника за ущерб, причиненный предприятию. Понятие подведомственности. Разграничение подведомственности. Критерии разграничения: характер предмета, вид правоотношения, состав субъектов, характер требований стороны в споре. Подведомственность трудовых споров комиссии по трудовым спорам (КТС). Виды трудовых споров, рассматриваемых КТС. Подведомственность трудовых споров суду. Определение подсудности. Виды трудовых дел, рассматриваемых судом. Особенности рассмотрения дел отдельных категорий работников		2
	Практические занятия 2. Понятие и признаки трудовых споров. 2 Трудовые споры и трудовые конфликты. 3 Классификация трудовых споров 4 Подведомственность трудовых споров.	1	
	Самостоятельная работа:	9	3

	Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.		
Тема 2.2 Порядок рассмотрения трудовых споров в КТС	Содержание учебного материала: Юридическая природа комиссии, ее организация, состав, срок полномочий. Порядок работы комиссии. Условия и сроки обращения в КТС. Прием заявления и подготовка дела к рассмотрению. Порядок, процедура рассмотрения дела. Порядок принятия и содержания решения КТС. Исполнение решений КТС. Порядок выдачи удостоверения, имеющего силу исполнительного листа. Обжалование решений КТС. Сроки обжалования. Последствия пропуска срока обжалования		2
	Практические занятия 1 Порядок образования комиссии по трудовым спорам. 2 Компетенция комиссии по трудовым спорам. 3 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. 4 Порядок обжалования и исполнения решения комиссии по трудовым спорам.	1	
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	9	3
Тема 2.3. Порядок рассмотрения трудовых споров в суде	Содержание учебного материала: Компетенция суда в области трудовых споров. Подведомственность трудовых споров судебным органам - условная и непосредственная. Сроки, условия и форма обращения в суд. Предварительная подготовка дела к слушанию. Рассмотрение дела в суде первой инстанции. Процессуальные особенности рассмотрения трудовых дел в суде. Вынесение решения. Исполнение решения. Органы, исполняющие решения судов по трудовым спорам. Кассационное обжалование решения по трудовым спорам.		2
	Практические занятия 1 Компетенция судов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 2 Сроки обращения в суд. 3 Подсудность трудовых споров. 4 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде. 5 Особенности отдельных категорий трудовых споров.	1	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	9	
Тема 2.4. Рассмотрение судебных споров в особом порядке.	Содержание учебного материала: Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции. Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности.		2
	Практические занятия 1 Рассмотрение трудовых споров в органах государственной трудовой инспекции. 2 Рассмотрение трудовых споров в порядке подчиненности. 3 Рассмотрение трудовых споров в отдельных органах власти.	1	

	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	9	3
Тема 2.5. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров	Содержание учебного материала: Понятие и стороны коллективного трудового спора. Начало коллективного трудового спора. Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.		2
	Практические занятия 1 Понятие и стороны коллективного трудового спора. 2 Начало коллективного трудового спора. 3 Порядок проведения примирительных процедур в ходе разрешения коллективного трудового спора. 4 Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. 5 Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. 6 Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.	1	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	8	
Тема 2.6.Осуществлени е права на забастовку и ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.	Содержание учебного материала: Право на забастовку. Порядок проведения забастовки. Признание забастовки незаконной. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах		2
	Практические занятия 1 Право на забастовку. 2 Порядок проведения забастовки. 3 Признание забастовки незаконной. 4 Гарантии работникам в связи с проведением забастовки. 5 Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах.	1	3
	Самостоятельная работа: Работа с конспектом лекций. Изучение рекомендованной литературы.	8	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

1. – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
2. – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством)
3. – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач)

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Для проведения занятий по дисциплине «Защита трудовых прав» используется:

1. Кабинет трудового права, в котором имеются: парта двухместная - 16 шт., стулья ученические - 32 шт., доска классная - 1 шт., стол преподавателя - 1 шт., стул преподавателя - 1 шт., кафедра трибуна - 1 шт., стенды – 6 шт.

2. Библиотека, читальный зал с выходом в сеть Интернет, в котором имеются парта двухместная – 63 шт., парта одноместная – 4 шт., стулья ученические - 92 шт., доска классная - 1 шт., стол преподавателя - 1 шт., стул преподавателя - 1 шт., стенды – 11 шт., проектор – 2 шт., экран для проектора – 2 шт., компьютеры – 22 шт., кафедра-трибуна – 1 шт.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативные правовые акты:

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)

2. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

3. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (ГПК РФ)

4. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"

5. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ (последняя редакция)

Основная литература:

1. Буянова, М.О. Трудовое право России : учебник / М.О. Буянова, О.Б. Зайцева ; под общ. ред. М.О. Буяновой. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2021. – 572 с. – (Высшее образование). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562838> . – Библиогр.: с. 555-565. – ISBN 978-5-222-27709-6. – Текст : электронный.

2. Желтов, О.Б. Трудовое право : учебник / О.Б. Желтов. – 3-е изд., стереотип. – Москва : ФЛИНТА, 2020. – 438 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103497> . – ISBN 978-5-9765-1106-4. – Текст : электронный.

Дополнительная литература:

1. Трудовое право : учебное пособие : в 4 ч. / О.В. Ахрамеева, И.Ф. Дедюхина, О.В. Жданова и др. ; Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра государственного и муниципального управления и права. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2018. – Ч. 4. – 38 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438649> . – Текст : электронный.

2. Минкина, Н.И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : [16+] / Н.И. Минкина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 191 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199> – ISBN 978-5-4499-0286-3. – Текст : электронный.

3. Волкова, В.В. Административная ответственность за нарушение трудовых прав и прав в области социального обеспечения : учебное пособие / В.В. Волкова, Е.В. Хахалева, А.В. Петрушкина. – Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2018. – 80 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=447150> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02837-8. – Текст : электронный.

4. Учебно-методическое пособие по организации внеаудиторной (самостоятельной) работы обучающихся по программам среднего профессионального образования. Хасавюрт, 2018 г.

Интернет-ресурсы

1. Федеральный портал «Российское образование» - <http://www.edu.ru>
2. Российский портал «Открытого образования» <http://www.openet.edu.ru>
3. Все о праве - www.allpravo.ru
4. Юридическая литература по праву - www.okpravo.info
5. Юридический портал "Правопорядок" - www.oprave.ru
6. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» www.biblioclub.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Уметь:	
анализировать действующее трудовое законодательство, понимать причины и тенденции его изменения, правильно применять и толковать;	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий
решать задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской и практической деятельности, требующей углубленных профессиональных знаний в защите трудовых прав;	проверка выполненной работы по решению ситуационных задач на соответствие нормативным источникам
ориентироваться в разнообразных проявлениях судебной практики по вопросам применения норм, посвященных вопросам судебной защиты трудовых прав	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по решению ситуационных задач

Знать:	
законодательство, регулирующие вопросы защиты трудовых прав	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной литературы
нормы Трудового Кодекса РФ, и относящиеся к ним разъяснения, содержащиеся в постановлениях Пленумов Верховного суда РФ, уметь его правильно применять и толковать	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной литературы
основные международные акты, регулирующие вопросы защиты трудовых прав	устный и письменный опрос, проверка выполненных домашних заданий по составлению конспектов и решению ситуационных задач на основе анализа нормативных источников, учебной и научной литературы