

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Юридический институт

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по дисциплине
«Трудовое право»

Кафедра гражданского права юридического института

Образовательная программа бакалавриата:

40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль) программы:

Государственно-правовой

Гражданско-правовой

Уголовно-правовой

Форма обучения

Очная, заочная, ускоренная

Статус дисциплины:

Входит в обязательную часть ОПОП

Махачкала, 2024

Фонд оценочных средств по дисциплине «Трудовое право» составлен в 2024 году в соответствии с требованиями ФГОС ВО – бакалавриата по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция от 13.08.2020 г. №1011.

Разработчик(и):

Османов О.А., к.ю.н., доцент кафедры гражданского права

Фонд оценочных средств по дисциплине «Трудовое право» одобрен:

на заседании кафедры гражданского права

от 22 января 2024 г, протокол №5.

Зав. кафедрой Мазанаев к.ю.н., доцент Мазанаев М.Ш.

на заседании Методической комиссии Юридического института
от 25.01.2024 г., протокол №5.

Председатель Арсланбекова д.ю.н., проф. Арсланбекова А.З.

Фонд оценочных средств по дисциплине «Трудовое право» согласован с учебно-методическим управлением 25.01.2024 г.

Начальник УМУ Саидов к.ю.н., доцент Саидов А.Г.

Рецензент:

Судья Арбитражного суда
(наименование организации и должности руководителя)
М.П.



Сайидов
(подпись)

Каталова КН
Ф.И.О

1. ПАСПОРТ Фонда оценочных средств по дисциплине «Трудовое право»

1.1. Основные сведения о дисциплине

Общая трудоемкость дисциплины для студентов дневного отделения составляет 5 зачетных единиц (180 академических часов).

Очная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, академических часов		
	4 семестр	5 семестр	всего
Общая трудоёмкость	72	108	180
Контактная работа:	40	32	72
Лекции (Л)	14	16	30
Практические занятия (ПЗ)	26	16	42
Консультации			
Промежуточная аттестация	зачет	экзамен	
Самостоятельная работа:	44	40	84
- решение задач (РЗ);	10	10	20
- выполнение тестового задания (ТЗ);	8	8	16
- написание эссе (реферата) (Р);	4	2	6
- подготовка к практическим занятиям;	10	10	20
- подготовка к рубежному контролю	12	10	20

Ускоренная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, академических часов		
	3 семестр	4 семестр	всего
Общая трудоёмкость	72	108	180
Контактная работа:	28	48	68
Лекции (Л)	14	24	38
Практические занятия (ПЗ)	26	24	50
Консультации			
Промежуточная аттестация	зачет	экзамен	
Самостоятельная работа:	32	24	56
- решение задач (РЗ);	8	8	16
- выполнение тестового задания (ТЗ);	6	4	10
- написание эссе (реферата) (Р);	2	2	4
- подготовка к практическим занятиям;	8	4	12
- подготовка к рубежному контролю	8	6	14

Заочная форма обучения

Вид работы	Трудоемкость, академических часов		
	6 семестр	7 семестр	всего
Общая трудоёмкость	72	108	180
Контактная работа:	8	16	24
Лекции (Л)	6	14	20
Практические занятия (ПЗ)	2	2	4

Вид работы	Трудоемкость, академических часов		
	6 семестр	7 семестр	всего
Консультации	4	9	13
Промежуточная аттестация	зачет	экзамен	
Самостоятельная работа:	60	83	143
- решение задач (РЗ);	15	20	35
- выполнение тестового задания (ТЗ);	15	20	35
- написание эссе (реферата) (Р);	7	10	17
- подготовка к практическим занятиям;	8	13	21
- подготовка к рубежному контролю	15	20	35

1.2. Требования к результатам обучения по дисциплине, формы их контроля и виды оценочных средств

№	Контролируемые модули, разделы, (темы)	Индекс контролируемой компетенции (или ее части)	Оценочные средства		Способ контроля
			наименование	№№ заданий	
1	Понятие, предмет, метод и система трудового права	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
2	Источники трудового права.	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
3	Принципы трудового права	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
4	Субъекты трудового права	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
5	Права профсоюзов в сфере трудовых отношений	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
6	Правоотношения в сфере	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме	В соответствии с темой	Устно Письменно

	трудового права		Типовые задачи		Письменно
7	Социальное партнерство в сфере труда	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
8	Правовое регулирование занятости и	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
9	Трудовой договор	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
10	Рабочее время и время отдыха	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
11	Заработная плата и нормирование труда	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
12	Гарантии и компенсации	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
13	Трудовая дисциплина	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
14	Материальная ответственность сторон трудового правоотношения	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
15	Охрана труда	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
16	Особенности регулирования труда отдельных категорий граждан	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно

17	Трудовые споры и порядок их рассмотрения	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
18	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно
19	Общая характеристика международно-правового регулирования труда	ОПК-2	Вопросы дискуссии Тесты по теме Типовые задачи	В соответствии с темой	Устно Письменно Письменно

1.3. Показатели и критерии определения уровня сформированности компетенций

№ п/п	Индекс компетенции	Уровни сформированности компетенции			
		Недостаточный	Удовлетворительный (достаточный)	Базовый	Повышенный
1	ОПК-2. Способен применять нормы трудового материального и процессуального права	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Воспроизводит: юридическую терминологию, систему источников трудового права, их иерархию по юридической силе. Понимает: правила определения нормативного правового акта, подлежащего применению к возникающим на практике спорным трудовым отношениям. Применяет: навыки работы с нормативными	Воспроизводит: юридическую терминологию, систему источников трудового права, их иерархию по юридической силе, порядок применения нормативных правовых актов, процедуру реализации норм материального и процессуального права. Понимает: правила определения нормативного правового акта, подлежащего применению к возникающим на практике спорным трудовым отношениям,	Воспроизводит: юридическую терминологию, систему источников трудового права, их иерархию по юридической силе, порядок применения нормативных правовых актов, процедуру реализации норм материального и процессуального права, основные категории, понятия принципов материального и процессуального права, нормы международного трудового права при выполнении

			<p>правовыми актами, регулирующими спорные трудовые отношения.</p>	<p>оценки поведения всех участников трудовых и околотрудовых отношений. Применяет: навыки работы с нормативными правовыми актами, регулирующими спорные трудовые отношения, возникающие на практике, навыки оценки норм материального и процессуального трудового права, законодательства Российской Федерации, общепризнанных принципов и норм международного права в сфере трудовых отношений.</p>	<p>профессиональных обязанностей.</p> <p>Понимает: правила определения нормативного правового акта, подлежащего применению к возникающим на практике спорным отношениям, оценки поведения всех участников трудовых и околотрудовых отношений опираясь на знание особенности и содержание основных понятий, категорий, институтов трудового права, правовых статусов субъектов трудовых правоотношений. Применяет: навыки работы с нормативными правовыми актами, регулирующими спорные трудовые отношения, возникающие на практике, навыки оценки норм материального и процессуального трудового права, законодательства Российской Федерации, общепризнанных принципов и норм международного права в сфере трудовых отношений, навыки обоснования правовых оценок современных государственно-правовых событий, опираясь на правовые нормы материального и процессуального трудового права, законодательства Российской Федерации, общепризнанных принципов и норм международного права.</p>
--	--	--	--	--	---

2. КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения дисциплины «Трудовое право»

Вопросы дискуссии

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

1. Понятие труда и формы общественной организации труда.
2. Понятие системы трудового права, ее структура.
3. Предмет, метод и система науки трудового права.
4. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, права социального обеспечения).
5. Роль, цели и задачи трудового права и тенденции его развития.

Тема 2. Источники трудового права

1. Понятие источников трудового права и их виды.
2. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.
3. Международные акты как источники трудового права.
4. Единство и дифференциация условий труда - важнейший принцип правового регулирования социально-трудовых отношений.
5. Соотношение законодательного и договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Тема 3. Принципы трудового права

1. Понятие правовых принципов и их виды (основные, межотраслевые, отраслевые и принципы отдельных правовых институтов).
2. Принципы правового регулирования труда (межотраслевые) и принципы трудового права (отраслевые). Их содержание.
3. Принцип свободы труда.
4. Принцип недопущения дискриминации в трудовых отношениях.
5. Гарантии обеспечения соблюдения принципов трудового права.

Тема 4. Субъекты трудового права

1. Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права.
2. Граждане как субъекты трудового права.

3. Работодатели (организации, индивидуальные частные предприниматели, физические лица) как субъекты трудового права.
4. Профсоюзные и иные органы как субъекты трудового права.
5. Органы публичной власти как участники трудовых отношений.

Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда

1. Конституционное право граждан на объединение в профессиональные союзы для защиты своих интересов.
2. Законодательство о правах профсоюзов и гарантиях их деятельности.
3. Право профсоюзов на представительство интересов работников.
4. Права профсоюзов в области охраны труда.
5. Гарантии и защита прав профсоюзов.

Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права

1. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.
2. Понятие трудового правоотношения, его субъекты.
3. Содержание трудового правоотношения.
4. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
5. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми.

Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда

1. Понятие, формы, уровни и значение социального партнерского регулирования социально-трудовых отношений.
2. Основные принципы социального партнерства.
3. Понятие, стороны и порядок заключения коллективного договора.
4. Структура и содержание коллективного договора.
5. Понятие, виды и содержание соглашений.

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

1. Понятие занятости, обеспечения занятости, понятие безработного.
2. Понятие трудоустройства, его формы и значение.
3. Правовой статус безработного.
4. Общественные работы, порядок их организации и направление на них
5. Меры социальной поддержки безработных

Тема 9. Трудовой договор

1. Понятие, стороны, содержание и порядок заключения трудового договора.
2. Срочный трудовой договор

3. Перевод на другую работу: понятие перевода и его отличие от перемещения.
4. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
5. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

Тема 10. Рабочее время и время отдыха

1. Понятие и виды рабочего времени.
2. Ограничение сверхурочных работ (их понятие, случаи допущения и порядок привлечения).
3. Понятие и виды времени отдыха.
4. Право работника на отпуск и гарантии его реализации.
5. Виды отпусков.

Тема 11. Заработная плата и нормирование труда

1. Понятие заработной платы. Отличие заработной платы от гарантийных и компенсационных выплат.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Формы и система оплаты труда (сдельная, повременная, их разновидности).
4. Порядок исчисления средней заработной платы.
5. Нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания), порядок их разработки и утверждения. Введение, замена и пересмотр норм труда в организации.

Тема 12. Гарантии и компенсации

1. Материальные и нематериальные гарантии
2. Гарантийные выплаты.
3. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки.
4. Гарантии и компенсации при переезде на работу в другую местность.
5. Гарантии и компенсации работникам.

Тема 13. Дисциплина труда

1. Понятие и значение дисциплины труда.
2. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
3. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
4. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.
5. Дисциплинарная ответственность, ее виды

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения

1. Условия наступления материальной ответственности.

2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
3. Полная материальная ответственность работника.
4. Материальная ответственность работодателя перед работником
5. Возмещение морального вреда, причиненного работнику.

Темы 15. Охрана труда

1. Требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
2. Права и обязанности работника в области охраны труда. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Организация охраны труда.
3. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.
4. Медицинские осмотры некоторых категорий работников .
5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Тема 16. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

1. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
2. Особенности правового регулирования работников в возрасте до восемнадцати лет.
3. Особенности правового регулирования руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
4. Особенности правового регулирования работников, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним.
5. Особенности правового регулирования спортсменов.

Тема 17. Защита трудовых прав работников

1. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.
2. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.
3. Ответственность должностных лиц организаций за нарушение правил по охране труда и нарушение трудового законодательства.
4. Самозащита работниками трудовых прав. Понятие самозащиты работниками своих прав.
5. Формы самозащиты работниками своих трудовых прав.

Тема 18. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

1. Понятие и виды трудовых споров.
2. Подведомственность трудовых споров.
3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров:
 - а) в КТС;
 - б) в суде;
4. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны, виды и порядок разрешения.
5. Забастовка. Реализация права на забастовку.

Тема 19. Общая характеристика международно-правового регулирования труда

1. Понятие и значение международного правового регулирования труда.
2. Основные принципы международного правового регулирования труда.
3. Международная организация труда (МОТ), ее основные функции, задачи и структура. Порядок принятия и статус конвенций и рекомендаций МОТ.
4. Источники международного правового регулирования труда. Их место в национальных законодательных системах. Общая характеристика важнейших конвенций и рекомендаций МОТ. Двухсторонние и региональные соглашения по вопросам труда.
5. Влияние норм МОТ на национальное законодательство. Механизмы контроля за применением международно-правовых стандартов труда.

Критерии оценки:

- **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);
- **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;
- **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения;
- **оценка «неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала,

допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Комплект тестов

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

Задание 1.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Институт трудового права – это:

- а) обособленная группа норм права, регулирующих однородные общественные отношения, складывающиеся в процессе трудоустройства
- б) группа норм, регулирующая порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров
- в) группа норм, устанавливающая материальную ответственность за ущерб причиненный сторонами трудовых отношений друг другу
- г) группа взаимосвязанных в одном законе норм права, регулирующих различные общественные отношения

Ответ:

Обоснование:

Задание 2.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Трудовое право регулирует:

- а) трудовые отношения
- б) отношения по трудоустройству
- в) отношения по материальной ответственности работодателей и работников
- г) отношения по страхованию гражданской ответственности

Ответ:

Обоснование:

Задание 3.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Основания возникновения трудовых правоотношений:

- а) избрание на должность
- б) избрание по конкурсу
- в) решение суда
- г) гражданско-правовой договор

Ответ:

Обоснование:

Задание 4.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Трудовые отношения регулируются:

- а) коллективными договорами

- б) соглашениями
- в) локальными нормативными актами
- г) судебной практикой

Ответ:

Обоснование:

Задание 5.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Предмет трудового права составляют:

- а) трудовые отношения между работником и работодателем;
- б) отношения по защите имущественных прав работника;
- в) иные, непосредственно связанные с трудом отношения;
- г) отношения по административной ответственности сторон в сфере труда.

Ответ:

Обоснование:

Тема 2. Источники трудового права

Задание 6.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Источниками трудового права в РФ являются:

- а) нормативно-правовые акты
- б) коллективные договоры
- в) социально-партнерские соглашения
- г) судебные прецеденты
- д) трудовые договоры

Ответ:

Обоснование:

Задание 7.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Закон - как источник трудового права это:

- а) нормативный акт, обладающий юридической силой и принятый представительным органом государственной власти
- б) акт, которому придан нормативный характер
- в) правило, ставшее привычным в том или ином обществе
- г) нормативно-правовой акт, изданный любым органом власти

Ответ:

Обоснование:

Задание 8.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Целями трудового законодательства являются:

- а) создание благоприятных условий труда
- б) защита прав и интересов работников и работодателей
- в) установление государственных гарантий трудовых прав

г) защита принудительного труда

Ответ:

Обоснование:

Задание 9.

Прочитайте приведенные понятия и установите соответствие

А	Международно-правовой акт	1. ТК РФ
Б	Федеральный закон	2. правила внутреннего трудового распорядка
В	Ведомственный нормативный акт	3. приказ Минтруда России
Г	Локальный акт	4. конвенция МОТ

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами

А	Б	В	Г

Задание 10.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Трудовое законодательство не распространяется на:

- а) военнослужащих
- б) членов советов директоров
- в) домохозяйек
- г) работодателей

Ответ:

Обоснование:

Задание 11.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

К локальным нормативным актам относятся:

- а) правила внутреннего трудового распорядка
- б) должностные инструкции
- в) график отпусков
- г) коллективный договор

Ответ:

Обоснование:

Тема 3. Принципы трудового права

Задание 12.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Принципы трудового права - это:

- а) запрещение принудительного труда
- б) свобода труда, включая право на труд
- в) сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений
- г) возможность дискриминации по половому и возрастному признаку

Ответ:

Обоснование:

Задание 13.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Не присуще принципам трудового права:

- а) закрепленные в действующем законодательстве;
- б) основополагающие, руководящие начала (идеи);
- в) отношения, возникающие на основе трудового права;
- г) представления людей о трудовом праве.

Ответ:

Обоснование:

Задание 14.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- а) равенство прав и возможностей работников;
- б) справедливое вознаграждение за труд;
- в) свободного перемещения товаров, услуг и финансовых средств;
- г) свобода договора.

Ответ:

Обоснование:

Задание 15.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Определение принципов трудового права сформулировано в _____ РФ.

Задание 16.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд:

- а) равенство трудовых прав граждан.
- б) свободный выбор вида деятельности.
- в) членство в профсоюзной организации
- г) расовая принадлежность.

Ответ:

Обоснование:

Тема 4. Субъекты трудового права

Задание 17.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

К основным правам и обязанностям работника относится:

- а) право на заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- б) право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;

г) право на бесплатную юридическую помощь.

Ответ:

Обоснование:

Задание 18.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

К основным правам работодателя относится право:

- а) заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками;
- б) поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- в) привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- г) на привлечение работника к принудительному труду.

Ответ:

Обоснование:

Задание 19.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Одной из обязанностей работника является:

- а) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- б) соблюдать трудовую дисциплину;
- в) бережно относиться к имуществу работодателя;
- г) выполнять сверхурочную работу.

Ответ:

Обоснование:

Задание 20.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Субъектами трудовых правоотношений являются:

- а) физические и юридические лица;
- б) государственные органы;
- в) профсоюзы;
- г) военнослужащие.

Ответ:

Обоснование:

Задание 21.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Стороной в трудовых правоотношениях могут быть:

- а) лица с двойным гражданством;
- б) лица без гражданства;
- в) несовершеннолетние граждане РФ;
- г) объединение работодателей.

Ответ:

Обоснование:

Тема 5. Права профсоюзов в сфере трудовых отношений

Задание 22.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Стороны социального партнерства:

- а) работники и уполномоченные государственные органы;
- б) работодатели и профессиональные союзы;
- в) работники и их представители;
- г) работодатели и их представители.

Ответ:

Обоснование:

Задание 23.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Профсоюзы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам:

- а) личным;
- б) индивидуальным трудовым;
- в) коллективных прав и интересов трудового коллектива;
- г) уплаты налогов.

Ответ:

Обоснование:

Задание 24.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Профсоюзы защищают право своих членов:

- а) свободно распоряжаться своими способностями к труду;
- б) выбирать род деятельности;
- в) на защиту своей собственности;
- г) на социальную защиту государством.

Ответ:

Обоснование:

Задание 25.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзом:

- а) производственный план;
- б) направления развития предприятия;
- в) нормы труда;
- г) система оплаты труда.

Ответ:

Обоснование:

Задание 26.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Работодатели обязаны в срок _____ дней со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в профсоюз о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права

Задание 27.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются _____ трудовым правоотношениям.

Задание 28.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Нет являются трудовыми отношениями:

- а) по выплате заработной платы;
- б) дисциплинарной ответственности;
- в) имущественной ответственности за моральный вред;
- г) административной ответственности за нарушение правил охраны труда.

Ответ:

Обоснование:

Задание 29.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Основание возникновения трудового правоотношения:

- а) заключение трудового договора;
- б) заключение трудового договора;
- в) фактическое допущение к работе;
- г) увольнение.

Ответ:

Обоснование:

Задание 30.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют):

- а) субъективные права и обязанности работника;
- б) субъективные права и обязанности работодателя;
- в) ответственность сторон трудового правоотношения;
- г) юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения.

Ответ:

Обоснование:

Задание 31.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Трудовые отношения основаны на _____ договоре.

Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда.

Задание 32. Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Коллективные договоры являются источником _____ права.

Задание 33.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Коллективный договор заключается на срок не более _____ лет.

Задание 34.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Кем разрабатывается и принимается коллективный договор:

- а) на референдуме;
- б) на сессии Федерального собрания;
- в) администрацией предприятия;
- г) трудовым коллективом.

Ответ:

Обоснование:

Задание 35.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Сторонами заключения коллективного договора являются:

- а) работник;
- б) председатель профсоюзного комитета;
- в) работодатель;
- г) трудовой коллектив.

Ответ:

Обоснование:

Задание 36.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Действие коллективного договора предприятия распространяется на:

- а) администрацию;
- б) работников;
- в) органы местного самоуправления;
- г) органы государственной власти.

Ответ:

Обоснование:

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Задание 37. Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Лицо достигшее _____ лет может самостоятельно заключать трудовой договор.

Задание 38. Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста _____ лет.

Задание 39.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Не считаются занятыми лица, проходящие курс обучения в образовательных учреждениях общего, начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях:

- а) только по очной форме;
- б) по очной и очно-заочной формам;
- в) по любой форме;
- г) по заочной форме.

Ответ:

Обоснование:

Задание 40.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Квота для приема на работу устанавливается для:

- а) жен (муже военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы);
- б) лиц, освобожденных из мест лишения свободы;
- в) инвалидов;
- г) детей-сирот.

Ответ:

Обоснование:

Задание 41.

Прочитайте тест и установите последовательность

Для приобретения статуса безработного требуется:

- а) подача заявления в службу занятости;
- б) анализ представленных в службу занятости документов;
- в) постановка на учет в службе занятости;
- г) невозможность предложения не менее двух вариантов подходящей работы.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право

--	--	--	--

Темы 9. Трудовой договор.

Задание 42.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на:

- а) своем рабочем месте;
- б) территории организации-работодателя;
- б) территории органа государственной власти;
- г) территории образовательного учреждения.

Ответ:

Обоснование:

Задание 43.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью:

- а) два месяца, для руководящих должностей – не более четырех месяцев
- б) не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев
- в) не более трех месяцев;
- г) для руководящих должностей – не более шести месяцев.

Ответ:

Обоснование:

Задание 44.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Стороны трудового договора:

- а) наниматель;
- б) работник;
- в) работодатель;
- в) организация.

Ответ:

Обоснование:

Задание 45.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор составляет _____ лет.

Задание 46.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя:

- а) болезнь работника;
- б) прогул;
- в) явка на работу в нетрезвом состоянии;
- г) отсутствие средств для оплаты труда.

Ответ:

Обоснование:

Тема 10. Рабочее время и время отдыха

Задание 47.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Трудовое законодательство предусматривает следующие виды отпусков:

- а) ежегодный оплачиваемый отпуск;
- б) дополнительный отпуск;
- в) отпуск без предоставления заработной платы;
- г) ненормированный отпуск.

Ответ:

Обоснование:

Задание 48.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать _____ часов в неделю.

Задание 49.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Продолжительность работы в ночное время сокращается на _____ часа.

Задание 50.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Работник отработавший не менее _____ приобретает право на использование отпуска.

Задание 51.

Прочитайте приведенные понятия и установите соответствие

А	Основной оплачиваемый отпуск	1. 5 дней
Б	Дополнительный неоплачиваемый отпуск	2. 14 дней
В	Отпуск при регистрации брака	3. 28 дней
Г	Удлинённый основной оплачиваемый отпуск	4. Более 28 дней

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами

А	Б	В	Г

Задание 52.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью _____ календарных дней.

Тема 11. Заработная плата и нормирование труда.**Задание 53.**

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме не может превышать _____ % от начисленной месячной заработной платы.

Задание 54.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Размер удержаний при каждой выплате зарплаты не может превышать _____ заработной платы, причитающейся работнику.

Задание 55.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Размер заработной платы работника не может быть менее _____ размера оплаты труда.

Задание 56.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются не менее чем в _____ размере.

Задание 57.

Прочитайте приведенные понятия и установите соответствие

А	Оплата при сокращенном рабочем времени	1. Не менее чем в двойном размере 2. Не менее чем в полуторном размере 3. Не менее чем в одинарном размере 4. Пропорционально отработанному времени
Б	Оплата в первые 2 часа сверхурочных работ	
В	Оплата сверхурочных работ с 3-его часа	
Г	Оплата труда надомников	

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами

А	Б	В	Г

Тема 12. Гарантии и компенсации

Задание 58.

Прочитайте приведенные понятия и установите соответствие

А	Гарантия при направлении работника в командировку	1. Возмещение расходов связанных с командировкой 2. Сохранение рабочего места и среднего заработка 3. Возмещение утраченного заработка 4. Сохранение рабочего места и среднего заработка
Б	Гарантия при болезни	
В	Гарантия при направлении на обучение	
Г	Гарантия при исполнении государственных обязанностей	

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами

А	Б	В	Г

Задание 59.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это _____ производственный фактор.

Задание 60.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда именуется _____ условий труда.

Задание 61.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд:

- а) равенство трудовых прав граждан;
- б) свободный выбор вида деятельности;
- в) отношение к религии;
- г) расовая принадлежность.

Ответ:

Обоснование:

Задание 62.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

На время проведения забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются _____ и должность.

Тема 13. Дисциплина труда

Задание 63.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

К дисциплинарным взысканиям относятся:

- а) выговор;
- б) замечание;
- в) увольнение;
- г) штраф.

Ответ:

Обоснование:

Задание 64.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником:

- а) в государственной инспекции труда;
- б) в суде;
- в) в комиссии по трудовым спорам;
- г) в вышестоящей организации.

Ответ:

Обоснование:

Задание 65.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

К нарушению трудовой дисциплины относятся:

- а) прогул;
- б) опоздание;
- в) неисполнение трудовых обязанностей;
- г) временная нетрудоспособность.

Ответ:

Обоснование:

Задание 66.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение ____ рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на месте.

Задание 67.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Наложение дисциплинарного взыскания возможно _____ обнаружения проступка.

Задание 68.

Прочитайте текст и установите последовательность

Для привлечения работника к дисциплинарной ответственности требуется:

- а) затребовать от работника объяснительную;
- б) рассмотрение доводов работника;
- в) установление характера нарушения, его тяжести, оценка предшествующего поведения работника;
- г) издание приказа и ознакомление с ним работника.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право

--	--	--	--

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора

Задание 69.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

При ограниченной материальной ответственности работника работодатель вправе в течение месяца удерживать не более _____ % его зарплаты.

Задание 70.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести _____ для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения.

Задание 71.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Установление материальной и дисциплинарной ответственности относится к ведению _____.

Задание 72.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже _____ действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм.

Задание 73.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника:

- а) возникновение ущерба вследствие непреодолимой силы;
- б) возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска
- в) непродолжительность работы на данном месте
- г) отсутствие договора о полной материальной ответственности

Ответ:

Обоснование:

Задание 74.

Прочитайте тест и установите последовательность

Для привлечения работника к материальной ответственности работодатель должен:

- а) удержания с заработной платы работника;
- б) проведение проверки для установления размера ущерба и его причин;
- в) принятие распоряжения о взыскании суммы ущерба;
- г) истребование объяснения от работника.

Запишите соответствующую последовательность цифр слева на право

--	--	--	--

Задание 75.

Прочитайте приведенные понятия и установите соответствие

А	Бригада работников	5. материальная ответственность исключается
Б	Несовершеннолетний работник	6. полная материальная ответственность
В	Работник умышленно причинивший ущерб	7. ограниченная материальная ответственность
Г	Работник, действовавший в условиях непреодолимой силы	8. коллективная ответственность

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами

А	Б	В	Г

Тема 15. Охрана труда

Задание 76.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

В каких случаях несчастные случаи квалифицируются как не связанные с производством?

- а) если смерть наступила вследствие общего заболевания или самоубийства, что подтверждено в установленном порядке медицинской организацией, органами следствия или судом;
- б) наступили смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего (по заключению медицинской организации), не связанное с нарушением технологического процесса;
- в) несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрательными органами как уголовно наказуемое деяние;
- г) если смерть наступила вследствие поломки изношенного оборудования.

Ответ:

Обоснование:

Задание 77.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

При выполнении каких работ проводится целевой инструктаж?

- а) разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности;
- б) ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- в) производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы;
- г) исполнении прямых должностных обязанностей.

Ответ:

Обоснование:

Задание 78.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

В каких случаях проводится внеплановый инструктаж?

- а) при изменении правил по охране труда;
- б) при нарушении работником требований безопасности труда, которое может привести или привело к травме, аварии, пожару, взрыву, отравлению;
- в) при перерывах в работе: на 10 дней и более;
- г) при вводе нового оборудования, инструментов и материалов и др. факторов, влияющих на безопасность труда.

Ответ:

Обоснование:

Задание 79.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Может ли однократное нарушение работником требований по охране труда стать причиной его увольнения:

- а) может только при условии, что данный работник имел ранее дисциплинарное взыскание (в текущем году);

- б) может, если это нарушение повлекло за собой аварию, катастрофу;
- в) не может
- г) может, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия несчастный случай на производстве.

Ответ:

Обоснование:

Задание 80.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

В каких случаях работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника?

- а) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- б) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- в) отказавшегося выполнить сверхурочную работу;
- г) отказавшегося от командировки.

Ответ:

Обоснование:

Тема 16. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Задание 81.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

На каких работах запрещается применение труда женщин?

- а) на работах с вредными или опасными условиями труда;
- б) на подземных работах;
- в) на работах, связанных с перемещением и поднятием вручную тяжестей, превышающие предельно допустимые для них нормы;
- г) на работах по санитарному обслуживанию.

Ответ:

Обоснование:

Задание 82.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Продолжительность перерыва для кормления ребенка в возрасте до полутора лет у работающей женщины составляет не менее _____ минут.

Задание 83.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Для работников в возрасте до 18 лет запрещается:

- а) привлечение к сверхурочной работе;
- б) привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в) работа в средствах массовой информации;
- г) привлечение к работе в организациях кинематографии.

Ответ:

Обоснование:

Задание 84.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Руководитель организации имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за _____ .

Задание 85.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев предоставляются оплачиваемые отпуска из расчета _____ рабочих дня за месяц.

Тема 17. Защита трудовых прав работников

Задание 86.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Формы самозащиты трудовых прав работников:

- а) отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
- б) отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
- в) обжалование действий непосредственного руководителя вышестоящему;
- г) обжалование действий работодателя в суд.

Ответ:

Обоснование:

Задание 87.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является:

- а) соблюдение работодателями требований законодательства о социальном обеспечении граждан;
- б) соблюдение работодателями требований гражданского законодательства;
- в) соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда;
- г) соблюдение работодателями требований иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ответ:

Обоснование:

Задание 88.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляется:

- а) федеральными органами исполнительной власти;

- б) органами местного самоуправления;
- в) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- г) профсоюзными инспекциями труда.

Ответ:

Обоснование:

Задание 89.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа

Не являются субъектами общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства:

- а) профессиональные союзы;
- б) объединения работодателей;
- в) комиссии по трудовым спорам;
- г) прокуратура.

Ответ:

Обоснование:

Задание 90.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации осуществляется в случаях:

- а) принятия локального нормативного акта;
- б) при расторжении трудового договора в соответствии с п.п. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профессионального союза;
- в) при расторжении трудового договора с работником, являющимся членом профессионального союза;
- г) при расторжении трудового договора с работниками данного предприятия.

Ответ:

Обоснование:

Тема 18. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

Задание 91.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Коллективный трудовой спор должен быть рассмотрен примирительной комиссией в течение _____ дней со дня ее создания.

Задание 92.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Индивидуальные трудовые споры подведомственные судам, могут рассматриваться:

- а) мировыми судьями;
- б) трудовым арбитражем;
- в) районными (городскими) федеральными судами;
- г) Конституционным Судом РФ.

Ответ:

Обоснование:

Задание 93.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Комиссия по трудовым спорам правомочна рассматривать следующие индивидуальные трудовые споры:

- а) законности применения дисциплинарного взыскания;
- б) предоставлении отпуска;
- в) отказе в приеме на работу;
- г) восстановлении на работе незаконно уволенного работника.

Ответ:

Обоснование:

Задание 94.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Индивидуальным трудовым спором признается спор между:

- а) работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;
- б) лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор и органом службы занятости, содействующим в поиске подходящей работы;
- в) работодателем и государственной инспекцией труда по вопросу соблюдения требований охраны труда;
- г) лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

Ответ:

Обоснование:

Задание 95.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение _____ календарных дней со дня подачи работником заявления.

Тема 19. Общая характеристика международного правового регулирования труда

Задание 96.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

В комплекс источников международных правовых актов, регламентирующих трудовые отношения относятся:

- а) правовые акты ООН;
- б) правовые акты МОТ;
- в) Конституция РФ;
- г) ТК РФ.

Ответ:

Обоснование:

Задание 97.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы

обосновывающие выбор ответа

МОТ разрабатывает и следит за применением международных трудовых норм в виде:

- а) конвенций;
- б) рекомендаций;
- в) указов;
- г) законов.

Ответ:

Обоснование:

Задание 98.

Прочитайте текст, выберите все правильные варианты ответа и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Конвенция МОТ №87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию», принята в 1948 году посвящена:

- а) свободе объединений профсоюзов;
- б) свободе организаций работодателей;
- в) свободе труда;
- г) недопущению дискриминации в труде.

Ответ:

Обоснование:

Задание 99.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Конвенция МОТ вступает в силу через _____ месяцев после того, как Генеральный директор регистрирует ратификационные грамоты двух членов Организации.

Задание 100.

Прочитайте текст и впишите пропущенное слово.

Конвенция - это международный _____, имеющий обязательную юридическую силу.

Критерии оценки за тест из 20 вопросов

- «удовлетворительно» выставляется студенту, если он ответил на 10-14 вопросов
- «хорошо» выставляется студенту, если он ответил на 15-19 вопросов
- «отлично» выставляется студенту, если он ответил на 19-20 вопросов.

Комплект разноуровневых задач (заданий)

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система трудового права

Задача 1.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Стекольщик Касумов по договоренности с директором школы взялся застеклить окна за 4 тыс. рублей. Договор о выполнении этой работы был оформлен в виде трудового соглашения. Касумов работал после занятий в классах в течение двух месяцев. По окончании работы он потребовал выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск и оплатить листок нетрудоспособности за 10 дней.

Законны ли его требования? Определите правовую природу данного соглашения.

Ответ:

Обоснование:

Тема 2. Источники трудового права

Задача 2.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

В коллективном договоре АО "Фортуна" содержится условие, что все работники, поступающие на работу в фирму, заключают только срочный трудовой договор сроком на 1 год с возможностью в дальнейшем его превращения в бессрочный.

Дайте юридическую оценку названного условия.

Ответ:

Обоснование:

Тема 3. Принципы трудового права

Задача 3.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Иванов принят в инструментальный цех машиностроительного завода слесарем на основании трудового соглашения без указания срока его действия.

Какой вид общественного отношения возник у Иванова с заводом? Распространяются ли на Иванова нормы трудового права?

Ответ:

Обоснование:

Тема 4. Субъекты трудового права

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Задача 4.

Работник заключил трудовой договор с бригадой, в которой трудился бетонщиком. Однако денег за выполненную работу не получил. В связи с этим работник обратился в суд с иском о взыскании заработной платы. Суд отказал работнику в иске ввиду того, что бригада не является субъектом трудового права.

Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?

Ответ:

Обоснование:

Тема 5. Права профсоюзов в сфере труда

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Задача 5.

Чайникова предупредили об увольнении в связи с сокращением численности и штата работников. За защитой своих прав он обратился в профсоюзную организацию.

Перечислите полномочия профсоюзной организации по защите трудовых прав работников.

Ответ:

Обоснование:

Тема 6. Правоотношения в сфере трудового права

Задача 6.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Издательство «Просвещение» заключило с профессорами Семеновым и Тарасовым договор об издании написанной ими рукописи учебного пособия. Редактирование данного учебного пособия было поручено старшему редактору издательства Бессоновой.

В каких правоотношениях с издательством находятся перечисленные лица?

Ответ:

Обоснование:

Тема 7. Социальное партнерство в сфере труда.

Задача 7.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

В ходе проведения коллективных переговоров для заключения коллективного договора на машиностроительном предприятии между представителями дирекции и выборным профсоюзным органом, представляющим интересы работников, возникли разногласия.

Представители дирекции настаивали на предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в количестве 12 рабочих дней начальникам цехов, участков, отделов и главным специалистам.

Профсоюзный орган предлагал предоставлять дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 6 рабочих дней всем руководителям и специалистам предприятия.

В каком порядке разрешаются разногласия (споры), возникающие при проведении коллективных переговоров?

Ответ:

Обоснование:

Тема 8. Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Задача 8.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

В городской центр занятости населения обратился токарь Михайлов, уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице.

Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным?

Ответ:

Обоснование:

Темы 9. Трудовой договор.

Задача 9.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

На предприятие для заключения трудового договора обратились следующие лица: подросток 16 лет, окончивший 8 классов общеобразовательной школы; офицер, уволенный в запас из рядов Вооруженных Сил РФ; домохозяйка, ранее нигде не работавшая; выпускник высшего учебного заведения.

Какие документы должен представить каждый из вышеуказанных лиц? В течение, какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступающих на работу, какие сведения в нее вносятся, где она должна храниться?

Ответ:

Обоснование:

Тема 10. Рабочее время и время отдыха

Задача 10.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Через час после начала работы произошла авария в системе электроснабжения завода. В течение трех часов цеха стояли. После восстановления энергоснабжения руководство завода распорядилось компенсировать дневную потерю рабочего времени продлением работы цехов на три часа. Рабочие потребовали оплатить им эти часы как сверхурочную работу и простой не по их вине. Администрация им в этом отказала, так как общая продолжительность работы в этот день не превысила дневной нормы. Возник спор.

Разрешите спор по существу.

Ответ:

Обоснование:

Тема 11. Заработная плата и нормирование труда.

Задача 11.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

В связи с неравномерностью поступления заготовок фрезеровщику VI разряда Зиновьеву пришлось выполнять работу, тарифицируемую по III разряду, что существенно снизило его зарплату. Зиновьев потребовал выплатить ему межразрядную разницу. В расчетном отделе ему отказали, сославшись на то, что выплата разницы в зарплате не предусмотрена коллективным договором. Зиновьев обратился с жалобой в суд.

Как решить эту жалобу?

Ответ:

Обоснование:

Тема 12. Гарантии и компенсации

Задача 12.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Работник обувной фабрики Павленко был уволен с работы по собственному желанию 10 марта. Поскольку в этот день он не работал, то требования о расчете предъявил 14 марта. Но в связи с отсутствием в тот день кассира, ему выплатили всю надлежащую сумму 15 марта.

Правомерно ли был проведен расчет?

Ответ:

Обоснование:

Тема 13. Дисциплина труда

Задача 13.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

В качестве приложения к коллективному договору предприятия общее собрание утвердило перечень дополнительных мер борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, в том числе применение штрафа, назначение на работу в ночную смену, обязанность отработать дни прогула в выходные дни без оплаты и др.

Законны ли предлагаемые меры?

Ответ:

Обоснование:

Тема 14. Материальная ответственность сторон трудового договора

Задача 14.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Тракторист птицефабрики Ильясов по неосторожности задавил теленка. Ильясов согласен передать птицефабрике бычка из личного хозяйства, однако главный зоотехник, к которому обратился Ильясов с этим предложением, разъяснил ему, что ущерб можно возместить только деньгами. *Кто прав в данной ситуации?*

Ответ:

Обоснование:

Темы 15. Охрана труда.

Задача 15.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Работодатель не допустил инспектора труда на территорию банка для проведения проверки соблюдения законодательства об охране труда, за что на работодателя был наложен штраф.

Назовите органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Перечислите полномочия государственных инспекторов труда.

В каком порядке обжалуются решения государственных инспекторов труда?

Ответ:

Обоснование:

Тема 16. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников

Задача 16.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Семнадцатилетний рабочий завода Васильев, двадцатилетний рабочий того же завода Косарев - студент вечернего вуза - обратились в КТС с заявлением о несогласии с предоставлением им ежегодных отпусков по утвержденному графику в мае месяце. В заявлении они также указывали, что их устраивает предоставление отпуска в летнее время.

Каково Ваше мнение по данному вопросу? Обоснуйте решение, которое должна принять КТС.

Ответ:

Обоснование:

Тема 17. Защита трудовых прав работников

Задача 17.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Электромонтер Соболев был уволен с работы на том основании, что он вследствие недостаточной квалификации не выполнял производственные задания. Соболев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что был принят на работу электромонтером 4 разряда, который впоследствии квалификационной комиссией предприятия был изменен на 3, а это означало изменение условий его трудового договора. Однако администрация периодически давала ему задания, тарифицируемые по 4 разряду, с которыми он и не справлялся. *Какое решение должен вынести суд?*

Ответ:

Обоснование:

Тема 18. Трудовые споры и порядок их рассмотрения

Задача 18.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

На заводе «Машиностроитель» в течение трех месяцев работникам начисляли заработную плату, выдавали расчетные листки, а денег не выплачивали.

В какой орган необходимо обратиться работникам в данном случае, если на заводе нет КТС? В каком порядке должны быть рассмотрены требования работников?

Ответ:

Обоснование:

Тема 19. Общая характеристика международно-правового регулирования труда.

Задача 19.

Прочитайте текст, ответьте на вопрос и запишите аргументы обосновывающие выбор ответа

Российский гражданин работал по контракту в Китае. Во время исполнения трудовых обязанностей он получил производственную травму.

В каком объеме ему будет возмещаться вред, причиненный жизни и здоровью? Сравните трудовое законодательство РФ и Китая.

Ответ:

Обоснование:

Критерии оценки:

- **оценка «отлично»** выставляется студенту, если он дает аргументированные ответы на поставленные вопросы со ссылками на действующее законодательство, исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно его излагает, не затрудняется с ответом, свободно справляется с поставленными задачами;
- **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если он грамотно и по существу излагает ответ на вопрос, не допускает существенных неточностей в ответе, может правильно применить теоретические положения и владеет необходимыми навыками при выполнении практических задач;
- **оценка «удовлетворительно»** выставляется студенту, если он усвоил только основной материал, но не знает отдельных деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушает последовательность в изложении программного материала и испытывает затруднения в ответах на поставленные вопросы;

- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он допускает существенные ошибки, с большим затруднением решает задачу, не выполняет задания, предусмотренные формами текущего, и промежуточного контроля.

Темы эссе

(рефератов, докладов, сообщений)

1. Имущественная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику в трудовых отношениях.
2. Коллективный договор в зарубежных странах.
3. Коллективный договор-основа «социально-партнерских отношений».
4. Коллективный договор как локальный нормативный правовой акт.
5. Конкурс как основа возникновения трудовых отношений.
6. Международно-правовое регулирование труда.
7. Методы правового регулирования труда.
8. Особенности метода российского трудового права в современных условиях.
9. Правовая характеристика отдельных субъектов трудового права..
10. Правовая характеристика принципов трудового права.
11. Правовое положение профсоюзов в российском трудовом праве.
12. Правовое положение иностранцев-работников в РФ.
13. Правовое положение работников в качестве субъектов трудового права.
14. Паровой статус работодателя как субъекта трудового права.
15. Правозащитные функции профсоюзов в российском трудовом праве.
16. Реформа российского трудового права.
17. Система правоотношений в российском трудовом праве.
18. Современные тенденции расширения сферы действия трудового права.
19. Соотношения централизованного и локально-договорного регулирования трудовых отношений.
20. Соотношение имущественной ответственности работников и работодателей в трудовом праве.
21. Тенденции развития трудового законодательства.
22. Функции российского трудового права в условиях формирования рынка труда.
23. Трудовое право как самостоятельная отрасль права.
24. Особенности метода российского трудового права.
25. Правовая характеристика принципов трудового права.
26. Реформа российского трудового права.
27. Тенденции развития российского трудового законодательства.
28. Система источников трудового права России.

29. Соотношение централизованного, локального и договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
30. Единство и дифференциация правового регулирования труда в РФ.
31. Роль судебной практики в применении норм трудового права.
32. Функции российского трудового права в условиях формирования рынка труда.
33. Правовая характеристика отдельных субъектов трудового права (по выбору студента).
34. Правовое положение работников в качестве субъектов трудового права.
35. Правовой статус работодателя как субъекта трудового права.
36. Система правоотношений в российском трудовом праве.
37. Правовое положение профсоюзов в российском трудовом праве.
38. Правозащитные функции профсоюзов в российском трудовом праве.
39. Социальное партнерство на современном этапе: вопросы теории и практики.
40. Понятие и содержание коллективного договора и соглашений по российскому праву.
41. Коллективный договор как локальный нормативный правовой акт.
42. Коллективный договор-основа «социально-партнерских» отношений.

Методические рекомендации к написанию и требования к оформлению рефератов.

Реферат – это продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой краткое изложение в письменном виде полученных результатов теоретического анализа определенной научной темы, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, а также собственные взгляды на нее. Реферат имеет регламентированную структуру, содержание и оформление. Реферат представляет собой самостоятельный анализ опубликованной литературы по проблеме, то есть систематизированное изложение чужих обнародованных мыслей со ссылкой на первоисточник и, в обязательном порядке, с собственной оценкой изложенного материала.

Цель написания рефератов. Подготовка и написание реферата имеет целью расширить, систематизировать и закрепить полученные обучающимися теоретические знания в области изучаемых предметов.

Задачи написания рефератов:

- систематизировать навыки критического анализа и оценки современных научных достижений;
- закрепить приобретаемые обучающимися умения поиска необходимой информации;
- систематизировать навыки быстрого ориентирования в современной классификации источников;
- выработать адекватное понимание прочитанного, выделение главного и его фиксации - составление конспекта;
- расширить навыки научного исследования, письменного изложения теоретических вопросов и обобщения реальных фактов;
- способствовать формированию у обучающихся научного мировоззрения, методического мышления и практического действия.

Оформление реферата.

Структура реферата включает в себя:

– Титульный лист с указанием министерства принадлежности образовательной организации, название образовательной организации, кафедры, тема реферата, исполнителя (обучающегося), преподавателя, которому сдана работа на проверку, дата сдачи работы;

– Оглавление с указанием плана работы, который должен содержать введение, название основных разделов (глав, параграфов) работы, заключение, список использованной литературы и нумерации страниц;

– Введение, в котором определяется цель и задачи исследования, представленного в реферате, его актуальность, теоретическое и практическое значение, степень разработанности выбранной темы, используемая теоретико-методологическая, концептуальная и источниковедческая база;

– Основная часть, в которой раскрывается основное содержание плана. Текст должен содержать разделы (главы), количество и название, которых определяются автором и преподавателем. Обычно в реферате выделяют 2-4 параграфа. Подбор материала направлен на рассмотрение и раскрытие основных положений выбранной темы. Обязательными являются ссылки на авторов, чьи позиции, мнения, информация использованы в реферате. Цитирование и ссылки не должны подменять позиции автора реферата. Объемные отступления от темы, несоразмерная растянутость отдельных параграфов рассматриваются в качестве недостатков основной части реферата. Таблицы и графические объекты, необходимые для раскрытия темы, могут помещаться непосредственно в текст основной части реферата, если их объем не является чрезмерным. Основная часть реферата, помимо почерпнутого из разных источников содержания, должна включать в себя собственное мнение обучающегося и сформулированные выводы по завершению каждого параграфа, опирающиеся на приведенные факты. Указанные выводы рекомендуется начинать со слов «таким образом», «суммируя вышеизложенное», «итак» и т.п.;

– Заключение, где формируются доказательные выводы на основании содержания исследуемого автором материала;

– Список использованной литературы и других источников к реферату (не менее 7-10 источников) оформляется в алфавитной последовательности в соответствии с ГОСТ Р 7.0.100-2018 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления» и ГОСТ Р 7.0.80-2023 «Библиографическая запись. Заголовок». В него вносится весь перечень изученных в процессе написания реферата: статей, учебных пособий, Интернет-ресурсов, справочников и др. В нем указываются: фамилии автора, инициалы, название работы, место и время её публикации. Он не должен быть слишком обширным, однако его не обязательно ограничивать включением только тех источников, из которых приведены цитаты.

Критерии оценки

«удовлетворительно» выставляется студенту, если он:

Воспроизводит: содержание источников трудового права.

Понимает: принципы сопоставления и правильного применения норм материального и процессуального права.

Применяет: навыки квалифицированного анализа, толкования и применения нормативных правовых актов по теме реферата и вопросам защиты различных видов трудовых прав.

«хорошо» выставляется студенту, если он:

Воспроизводит: содержание источников права о трудовых правах и обязанностях, понятие, виды и содержание трудовых прав.

Понимает: принципы сопоставления и правильного применения норм материального и процессуального права; критерии реализации норм материального и процессуального права.

Применяет: навыки квалифицированного применения нормативных правовых актов в конкретных случаях регулирования и защиты различных видов трудовых прав и обязанностей; навыки анализа юридических фактов, порождающих трудовые права и обязанности, содержания прав работников и работодателей, иных участников правоотношений в сфере труда.

«отлично» выставляется студенту, если он:

Воспроизводит: содержание источников права о трудовых правах, Понятие, виды и содержание трудовых прав и обязанностей; методы и средства правовой защиты; понятие и содержание правомочий субъектов трудовых правоотношений.

Понимает: принципы сопоставления и правильного применения норм материального и процессуального права; критерии реализации норм материального и процессуального права; сущность отдельных видов трудовых прав и обязанностей, основания их возникновения, реализации, прекращения и защиты при помощи различных средств защиты.

Применяет: навыки квалифицированного применения нормативных правовых актов в конкретных случаях регулирования и защиты различных видов трудовых прав; навыки анализа юридических фактов, порождающих трудовые права и обязанности, содержания прав и обязанностей участников правоотношений в сфере труда; навыки применения процессуальных средств защиты трудовых прав.

Вопросы к зачету

1. Предмет трудового права как отрасли права.
2. Метод трудового права как отрасли права.
3. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).
4. Система трудового права как отрасли права и как науки.
5. Сфера действия норм трудового права.
6. Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития.
7. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
8. Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права.

9. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
10. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
11. Закон РФ “О занятости населения в Российской Федерации” (общая характеристика).
12. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.
13. Общее и специальное законодательство о труде.
14. Локальные нормы как источники трудового права
15. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
16. Отраслевые принципы трудового права.
17. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.
18. Работодатель как субъект трудового права.
19. Основные трудовые права и обязанности работодателя.
20. Работник как субъект трудового права
21. Основные трудовые права и обязанности работника.
22. Основная функция профсоюзов и их полномочия.
23. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
24. Дополнительные личные гарантии членов профсоюза
25. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая правоспособность.
26. Содержание трудового правоотношения.
27. Основания возникновения трудовых правоотношений.
28. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.
29. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.
30. Коллективный договор: понятие, стороны, его значение в условиях рыночной экономики.
31. Структура и содержание коллективного договора.
32. Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.
33. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.

Критерии оценки:

- **оценка «зачтено»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

- **оценка «незачтено»** выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.

Вопросы к экзамену

1. Предмет трудового права как отрасли права.
2. Метод трудового права как отрасли права.
3. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права (гражданского, административного, права социального обеспечения).
4. Система трудового права как отрасли права и как науки.
5. Сфера действия норм трудового права.
6. Цели и задачи трудового законодательства. Тенденции его развития.
7. Роль и основные функции трудового права на современном этапе.
8. Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права.
9. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.
10. Общая характеристика Трудового кодекса РФ.
11. Закон РФ “О занятости населения в Российской Федерации” (общая характеристика).
12. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.
13. Общее и специальное законодательство о труде.
14. Локальные нормы как источники трудового права
15. Значение руководящих постановлений высших судебных органов в единообразном применении норм законодательства о труде.
16. Отраслевые принципы трудового права.
17. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.
18. Работодатель как субъект трудового права.
19. Основные трудовые права и обязанности работодателя.

20. Работник как субъект трудового права
21. Основные трудовые права и обязанности работника.
22. Основная функция профсоюзов и их полномочия.
23. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
24. Дополнительные личные гарантии членов профсоюза
25. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая правоспособность.
26. Содержание трудового правоотношения.
27. Основания возникновения трудовых правоотношений.
28. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.
29. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.
30. Коллективный договор: понятие, стороны, его значение в условиях рыночной экономики.
31. Структура и содержание коллективного договора.
32. Порядок заключения коллективного договора и срок его действия.
33. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.
34. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.
35. Понятие безработного. Правовой статус безработного. Гарантии и компенсации безработным.
36. Свобода труда.
37. Запрещение принудительного труда.
38. Запрещение дискриминации в сфере труда.
39. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде. Стороны трудового договора.
40. Содержание трудового договора.

41. Общий порядок заключения трудового договора.
42. Гарантии при приеме на работу.
43. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия. Трудовая книжка и ее значение.
- 44.Срок трудового договора. Случаи заключения срочных трудовых договоров
45. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
46. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.
47. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
48. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
49. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.
50. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах.
51. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
52. Особенности регулирования труда надомников и дистанционных работников
53. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
54. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров.
- 55.Аттестация работников: понятие и значение ее проведения. Круг аттестуемых. Правовые последствия аттестации.
56. Понятие и виды переводов на другую работу.
57. Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения на другое рабочее место и изменения определенных сторонами условий

трудового договора

58. Переводы на другую работу, обязательные для работодателя

59. Временный перевод на другую работу.

60 Изменение трудового договора

61. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.

62. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

63. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.

64. Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.

65. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

66. Юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников по инициативе работодателя.

67. Порядок оформления приема и прекращения трудового договора.
Выходные пособия

68. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения.

69. Защита персональных данных работника.

70. Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма и действие.

71. Понятие и виды рабочего времени.

72. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.

73. Сверхурочная работа: понятие, случаи, порядок привлечения и компенсация.

74. Порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ее компенсация.

75. Понятие и виды времени отдыха.

76. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков

77. Ежегодные основные оплачиваемые отпуска и порядок их предоставления.
78. Дополнительные отпуска и порядок их предоставления.
79. Понятие заработной платы, методы ее правового регулирования.
80. Основные гарантии по оплате труда
81. Формы и системы заработной платы.
82. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда
83. Ограничение удержаний из заработной платы.
84. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность
85. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
86. Гарантийные выплаты и доплаты: понятие и их виды
87. Компенсационные выплаты: понятие и виды.
88. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения.
89. Поощрения за труд и порядок их применения.
90. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды.
91. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.
92. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, основание и условия.
93. Виды материальной ответственности.
94. Определение размера ущерба, причиненного работником, и порядок его взыскания.
95. Материальная ответственность работодателя перед работником.
96. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права.
97. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

98. Способы защиты трудовых прав и свобод
99. Самозащита работниками трудовых прав.
100. Понятие, причины и виды трудовых споров.
101. Подведомственность индивидуальных трудовых споров, органы их рассматривающие.
102. Комиссии по трудовым спорам: их состав, компетенция, порядок работы.
103. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
104. Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах.
105. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров о переводах на другую работу и увольнениях работников.
106. Исполнение решений КТС и суда по индивидуальным трудовым спорам.
107. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения.
108. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.
109. Международная организация труда (МОТ), ее цели и задачи. Конвенции и Рекомендации МОТ о труде.

Критерии оценки:

- **оценка «отлично»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует (глубокое знание учебно-программного материала, умение свободно выполнять задания, усвоивший взаимосвязь основных понятий дисциплины; способный самостоятельно приобретать новые знания и умения; способный самостоятельно использовать углубленные знания);

- **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если обучающийся демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, показывающий систематический характер знаний по дисциплине и способный к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшего обучения в вузе и в будущей профессиональной деятельности;

- **оценка «удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, обнаружившему знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшего обучения, выполняющего задания, предусмотренные программой, допустившим неточности в ответе, но

обладающим необходимыми знаниями для их устранения; - оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, имеющему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий.