

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Колледж

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

МДК. 01.02. ТРУДОВОЕ ПРАВО

Специальность
40.02.04 Юриспруденция

Обучение:

по программе базовой подготовки

Уровень образования, на базе которого
осваивается ОП ПССЗ:

общее образование

Квалификация:

Юрист

Направленность:

Юрист в сфере социального обеспечения

Форма обучения:

Очная

Махачкала, 2024

**1. КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ И ИНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ОЦЕНКИ
знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности,
характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения
дисциплины «Трудовое право»**

Задачи по дисциплине.

**Тема 1.1. Понятие, предмет, метод и система
трудового права Задача 1.**

Стекольщик Касумов по договоренности с директором школы взялся застеклить окна за 4 тыс. рублей. Договор о выполнении этой работы был оформлен в виде трудового соглашения. Касумов работал после занятий в классах в течение двух месяцев. По окончании работы он потребовал выплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск и оплатить листок нетрудоспособности за 10 дней.

Законны ли его требования? Определите правовую природу данного соглашения.

**Тема 1.2. Принципы трудового
права Задача 1.**

Иванов принят в инструментальный цех машиностроительного завода слесарем на основании трудового соглашения без указания срока его действия. *Какой вид общественного отношения возник у Иванова с заводом?*

**Тема 1.3. Источники трудового
права Задача 1.**

В коллективном договоре АО "Фортуна" содержится условие, что все работники, поступающие на работу в фирму, заключают только срочный трудовой договор сроком на 1 год с возможностью в дальнейшем его превращения в бессрочный.

Дайте юридическую оценку названного условия.

Распространяются ли на Иванова нормы трудового права?

**Тема 1.4. Субъекты трудового
права Задача 1.**

Работник заключил трудовой договор с бригадой, в которой трудился бетонщиком. Однако денег за выполненную работу не получил. В связи с этим работник обратился в суд с иском о взыскании заработной платы. Суд отказал работнику в иске ввиду того, что бригада не является субъектом трудового права. *Можно ли признать решение суда законным и обоснованным?*

Тема 1.5. Трудовые и связанные с ними

отношения Задача 1.

Издательство «Просвещение» заключило с профессорами Семеновым и Тарасовым договор об издании написанной ими рукописи учебного пособия. Редактирование данного учебного пособия было поручено старшему редактору издательства Бессоновой.

В каких правоотношениях с издательством находятся перечисленные лица?

**Тема 1.6. Социальное партнерство в
сфере труда. Задача 1.**

В ходе проведения коллективных переговоров для заключения коллективного договора на машиностроительном предприятии между представителями дирекции и выборным профсоюзным органом, представляющим интересы работников, возникли

разногласия. Представители дирекции настаивали на предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в количестве 12 рабочих дней начальникам цехов, участков, отделов и главным специалистам. Профсоюзный орган предлагал предоставлять дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 6 рабочих дней всем руководителям и специалистам предприятия.

В каком порядке разрешаются разногласия (споры), возникающие при проведении коллективных переговоров?

Тема 2.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства **Задача 1.**

В городской центр занятости населения обратился токарь Михайлов, уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице. *Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?*

Темы 2.2. Трудовой договор. **Задача 1.**

На предприятие для заключения трудового договора обратились следующие лица: подросток 16 лет, окончивший 8 классов общеобразовательной школы; офицер, уволенный в запас из рядов Вооруженных Сил РФ; домохозяйка, ранее нигде не работавшая; выпускник высшего учебного заведения. *Какие документы должен представить каждый из вышеуказанных лиц? В течение, какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступающих на работу, какие сведения в нее вносятся, где она должна храниться?*

Тема 2.6. Оплата и нормирование труда **Задача 1.**

В связи с неравномерностью поступления заготовок фрезеровщику VI разряда Зиновьеву пришлось выполнять работу, тарифицируемую по III разряду, что существенно снизило его зарплату. Зиновьев потребовал выплатить ему межразрядную разницу. В расчетном отделе ему отказали, сославшись на то, что выплата разницы в зарплате не предусмотрена коллективным договором. Зиновьев обратился с жалобой в суд. *Как решить эту жалобу?*

Тема 2.7. Гарантии и компенсации **Задача 1.**

Работник обувной фабрики Павленко был уволен с работы по собственному желанию 10 марта.

Поскольку в этот день он не работал, то требования о расчете предъявил 14 марта. Но в связи с отсутствием в тот день кассира, ему выплатили всю надлежащую сумму 15 марта.

Правомерно ли был проведен расчет?

Тема 2.8. Трудовой распорядок и Дисциплина труда **Задача 1.**

В качестве приложения к коллективному договору предприятия общее собрание утвердило перечень дополнительных мер борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, в том числе применение штрафа, назначение на работу в ночную смену, обязанность

отработать дни прогула в выходные дни без оплаты и др. *Законны ли предлагаемые меры?*

Тема 2.9. Материальная ответственность сторон трудового договора Задача 1.

Тракторист птицефабрики Ильясов по неосторожности задавил теленка. Ильясов согласен передать птицефабрике бычка из личного хозяйства, однако главный зоотехник, к которому обратился Ильясов с этим предложением, разъяснил ему, что ущерб можно возместить только деньгами. *Кто прав в данной ситуации?*

Темы 2.10. Охрана труда. Задача 1.

Работодатель не допустил инспектора труда на территорию банка для проведения проверки соблюдения законодательства об охране труда, за что на работодателя был наложен штраф.

*Назовите органы, осуществляющие надзор и контроль за
соблюдением трудового законодательства.*

Перечислите полномочия государственных инспекторов труда.

В каком порядке обжалуются решения государственных инспекторов труда?

Критерии оценки

- «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не в состоянии решить задачу.
- «удовлетворительно» выставляется студенту, если он знает, к какой теме относится казус, способен проанализировать фабулу задачи, сформулировать вопросы, ответы на которые способствуют решению задачи в целом.
- «хорошо» выставляется студенту, если он правильно ответил на все вопросы по задаче и обосновал свои ответы ссылками на источники права.
- «отлично» выставляется студенту, если он обосновал свои ответы ссылками на источники права, и смог ответить на дополнительные вопросы, которые должен заранее продумать.

Вопросы на коллоквиум

Тема 1.4. Субъекты трудового права.

1. Назовите стороны трудовых отношений.
2. Перечислите права работников в трудовых отношениях
3. Перечислите права работодателей в трудовых отношениях
4. Перечислите обязанности работников
5. Перечислите обязанности работодателя
6. Назовите виды работодателей
7. Дайте классификацию субъектов трудовых

отношений Тема 1.6. Социальное

партнерство в сфере труда.

1. Назовите принципы социального партнерства
2. Назовите уровни социального партнерства
3. Назовите формы социального партнерства

Тема 2.2. Трудовой договор

1. раскройте понятие и содержание трудового договора
2. перечислите виды трудовых договоров.
3. в какой форме заключается трудовой договор?

Тема 2.4. Рабочее время.

1. дайте определение неполного рабочего времени.
2. дайте определение сокращенного рабочего времени.
3. дайте определение сверхурочной работе.

Тема 2.5. Время отдыха.

1. раскройте понятие и виды времени отдыха.
2. Ежегодный оплачиваемый отпуск - раскройте понятие и основания предоставления.
3. Отпуск без содержания зарплаты- раскройте понятие и основания предоставления.

Тема 2.11. Индивидуальные и коллективные трудовые споры.

1. Как образуется комиссия по трудовым спорам.
2. Компетенция комиссии по трудовым спорам.
3. Как рассматриваются индивидуальные трудовые споры в комиссии по трудовым спорам.
4. Сроки обращения в суд.
5. раскройте порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.
6. Раскройте порядок рассмотрения коллективного трудового спора примирительной комиссией.
7. Раскройте порядок рассмотрения коллективного трудового спора с участием посредника.
8. Раскройте порядок рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.
9. Право на забастовку.
10. Раскройте порядок проведения забастовки.
11. В каких случаях забастовка признается незаконной?

Тема 2.12. Защита трудовых прав.

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: раскройте понятие и виды.
2. Самозащита работниками трудовых прав- раскройте понятие и порядок проведения.
3. раскройте порядок защиты трудовых прав профессиональными союзами при принятии локальных актов.
4. раскройте порядок защиты трудовых прав профессиональными союзами при увольнении работников.
5. раскройте понятие забастовки.

Критерии оценки :

- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если число правильных ответов составляет менее 50 % от общего количества вопросов.
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если число правильных ответов составляет до 65 % от общего количества вопросов.
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если число правильных ответов составляет до 85 % от общего количества вопросов.
- оценка «отлично» выставляется студенту, если число правильных ответов составляет 86-100 % от общего количества вопросов.

Тестовые задания

Тема 1.1: Понятие, предмет, метод и система трудового права

1. Институт трудового права – это: (тест с несколькими правильными ответами)
а) обособленная группа норм права, регулирующих однородные общественные отношения,

складывающиеся в процессе трудоустройства

- в) группа норм, регулирующая порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров
- г) группа норм, устанавливающая материальную ответственность за ущерб причиненный сторонами трудовых отношений друг другу
- д) группа взаимосвязанных в одном законе норм права, регулирующих различные общественные отношения

2. Трудовое право регулирует: (тест с несколькими правильными ответами)

- а) трудовые отношения
- б) отношения по трудоустройству
- в) отношения по материальной ответственности работодателей и работников
- г) отношения по страхованию гражданской ответственности

3. Целями трудового законодательства являются: (тест с несколькими правильными ответами)

- а) создание благоприятных условий труда
- б) защита прав и интересов работников и работодателей
- в) установление государственных гарантий трудовых прав
- г) защита принудительного труда

4. Трудовое законодательство не распространяется на: (тест с несколькими правильными ответами)

- а) военнослужащих
- б) членов советов директоров
- в) домохозяйек
- г) работодателей

5. В предмете трудового права центральное место занимают отношения (тест с одним правильным ответом)

- А. между работниками одной организации
- Б. трудовые
- В. в области организации труда.

Тема 1.3. Источники трудового права.

1. Впишите пропущенное слово.

4. Коллективные договоры являются источником

__права: а) трудового

б) гражданского

в) уголовного

г) административного

2. Источниками трудового права в РФ являются: (тест с несколькими правильными ответами)

- а) нормативно-правовые акты
- б) коллективные договоры
- в) социально-партнерские соглашения
- г) судебные прецеденты
- д) трудовые договоры

3. Закон - как источник трудового права это: (тест с несколькими правильными ответами)

- а) нормативный акт, обладающий юридической силой и принятый представительным органом государственной власти
- б) акт, которому придан нормативный характер
- в) правило, ставшее привычным в том или ином обществе
- г) нормативно-правовой акт, изданный любым органом власти

4. Трудовые отношения регулируются: (тест с несколькими правильными ответами)

- а) коллективными договорами

- б)соглашениями
- в)локальными нормативными актами
- г)судебной практикой

5. К локальным нормативным актам относятся: (тест с несколькими правильными ответами) а)правила внутреннего трудового распорядка
б)должностные инструкции в)график отпусков
г)коллективный договор

Тема 1.4: Субъекты трудового права

1. К основным правам и обязанностям работника относится: (тест с несколькими правильными ответами) а)право на заключение, изменение и расторжение трудового договора
б)право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда в)своевременную и в полном объеме выплату заработной платы
г)право на бесплатную юридическую помощь

2. К основным правам работодателя относится право: (тест с несколькими правильными ответами) а)заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками
б)поощрять работников за добросовестный эффективный труд
в)привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности
г)на привлечение работника к принудительному труду

3. Одной из обязанностей работника является: (тест с несколькими правильными ответами) а)соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
б)соблюдать трудовую дисциплину
в)бережно относиться к имуществу работодателя
г)выполнять сверхурочную работу

4. Субъектами трудовых правоотношений являются: (тест с несколькими правильными ответами) а)физические и юридические лица
б)государственные органы в)профсоюзы
г)военнослужащие

5. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте...(тест с одним правильным ответом) А. с 14 лет
Б. с 20 лет В. с 16 лет Г. с 18 лет

Тема 2.3. Изменение и прекращение трудового договора

1. При прекращении трудового договора работодатель обязан выдать трудовую книжку работнику: а) в день подачи заявления об увольнении
б) в последний рабочий день
в) через две недели после последнего рабочего дня

2. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, если работника не было на рабочем месте: а) более 4 часов подряд
б) в течение 2

часов в.) 3 часа

3. Прекращение трудового договора оформляется: а) отдельным соглашением между работником и работодателем б) внесением соответствующей записи в трудовой договор в) приказом (распоряжением) работодателя

4. В каких случаях не нужно согласие работника при переводе на другую работу? А. введение военного или чрезвычайного положения

Б. повышение по должности

В. Совершение дисциплинарного проступка работником

5. Что из перечисленного относится к обстоятельствам, не зависящим от воли сторон? А. призыв работника на военную службу

Б. прекращение срочного трудового договора

В. Привлечение работника к уголовной ответственности

Г. появление работника на рабочем месте в состоянии опьянения.

Тема 2.6. Оплата труда

1. По общему правилу размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать ... заработной платы, причитающейся работнику.

А. 10%;

Б. 20%;

В. 30%;

Г. 50%.

2. Минимальный размер оплаты труда

устанавливается ... А. законом субъектов РФ;

Б. федеральным законом;

В. нормативно-правовым актом органа местного

самоуправления; Г. локальным нормативным актом.

3. Заработная плата работника не зависит

от его ... А. квалификации;

Б. гражданства;

В. сложности выполняемой работы;

Г. количества и качества затраченного труда.

4. Допускается выплата доли заработной

платы ... А. в виде спиртных напитков;

Б. виде изготавливаемой продукции, в отношении которой не установлены запреты или ограничения на свободный оборот;

В. форме долговых

обязательств; Г. виде

боеприпасов.

5. Не входит в систему основных государственных гарантий по оплате труда

работников ... А. величина минимального размера оплаты труда в

Российской Федерации;

Б. ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по

распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;
В. осуществление оплаты труда в натуральной форме;
Г. федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Тема 2.7. Гарантии и компенсации в трудовом праве

1. Увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка при расторжении трудового договора в связи с:

- А. Отказом работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением;
- Б. Отказом работника от перевода в связи с перемещением работодателя в другую местность;
- В. С ликвидацией организации;
- Г. Призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

2. Членам комиссий по трудовым спорам для участия в работе указанной комиссии предоставляется:

- А. Свободное от работы время с сохранением среднего заработка;
- Б. Отпуск без сохранения заработной платы;
- В. Свободное от работы время без сохранения среднего заработка;
- Г. Дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск.

3. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере:

- А. Двухнедельного среднего заработка;
- Б. Среднего месячного заработка;
- В. Двухмесячного среднего заработка;
- Г. Трехмесячного среднего заработка.

4. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение:

- А. 1-го месяца со дня перевода;
- Б. 2-х месяцев со дня перевода;
- В. 3-х месяцев со дня перевода;
- Г. 6-ти месяцев со дня перевода.

5. На время проведения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с Трудовым кодексом РФ проходить такой осмотр:

- А. Не сохраняется средний заработок по месту работы;
- Б. Сохраняется средний заработок по месту работы;
- В. Сохраняется не менее 2/3 среднего заработка по месту работы;
- Г. Сохраняется не менее половины среднего заработка по месту работы.

Тема 2.10. Охрана труда

1. Работник имеет право на:

- а) отказ выполнять работу, угрожающую его жизни или здоровью б) ежегодный оплачиваемый отпуск не менее одного месяца
- в) дополнительный отпуск при выработке более 120 часов сверхурочной работы г) бесплатное обеспечение спецодеждой по установленным нормам
- д) сокращенную рабочую неделю при работе во вредных условиях труда

2. При работе во вредных условиях труда с согласия работника или его письменного заявления вместо молока разрешено выдавать:

- а) кефир
- б) простоквашу
- в) деньги
- г) сметану
- д) сливочное масло

3. В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время (ст.109 ТК РФ) ?

А. при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно- разгрузочных работах;

Б. при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени; В. при разделении рабочего дня на части.

4. В каких случаях в состав комиссии по расследованию

несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов (ст.229 ТК РФ)?

А. при гибели в результате несчастного случая более двух работников;

Б. при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;

В. при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;

Г. если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

5. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда (ст.225 ТК РФ)? А. все работники организации, в т.ч. руководитель;

Б. только работники, занятые на работах повышенной опасности;

В. только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

Тема 2.11. Индивидуальные и коллективные трудовые споры

1. Какие органы могут рассматривать трудовые споры:

- А-Суд
- Б-Профсоюзные комитеты В-

Прокуратура

Г-Все перечисленные

2. Каков порядок исполнения решений о восстановлении на работе: А-Немедленное исполнение

Б-1

месяц В-

2 недели

Г-10 дней со дня вынесения решения

3. Индивидуальный трудовой спор – это спор:

А-Все перечисленные

Б-Между работником и работодателем

В-Работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем

Г-Работодателем и лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем

4. КТС образуется:

А-по инициативе работников

Б-по инициативе профсоюзного

органа В-по инициативе

вышестоящего органа

Г-по инициативе администрации предприятия

5. КТС рассматривает споры:

А-О признании недействительными условий, включенных в

содержание трудового договора Б-О незаконном увольнении с работы

В-Об установлении норм труда и

обслуживания Г-Об изменении штата

работников

Тема 2.12. Защита трудовых прав работников

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства

осуществляют органы: А-все перечисленные

Б-федеральной инспекции труда

В-федеральной исполнительной власти в подведомственных

организациях Г-Прокуратуры

2. Государственные инспекторы труда при осуществлении надзорно-контрольной

деятельности имеют право: А- беспрепятственно посещать в целях проведения инспекции

организации всех организационно-правовых форм и форм собственности

Б- все перечисленное

В-отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж

по охране труда Г-Расследовать в установленном порядке несчастные случаи на

производстве

3. При выявлении нарушения трудового законодательства или иного нормативного

правового акта государственный инспектор труда имеет право выдать работодателю ..., подлежащее(ий) обязательному исполнению.

А-предписание

Б-

предупреждени

е В-

представление

Г-протест

4. Выданный государственным инспектором труда документ об устранении

нарушения трудового законодательства может быть обжалован работодателем в суд в

течение ... с момента его выдачи:

А- двух

недель Б-

одного

месяца

В-пятнадцати

дней Г- десяти

дней

5. Государственные инспекторы труда при осуществлении надзорно-контрольной деятельности обязаны:

А-хранить охраняемую законом тайну, ставшую им известной в связи сосуществованием ими своих полномочий

Б-создавать профессиональные союзы для защиты и представительства

интересов работников В-проводить инструктаж работников по охране труда

Г-переводить работников на другую работу при наличии медицинских показаний, препятствующих продолжению данной работы

Критерии и шкала оценивания результатов тестирования

№ п/п	тестовые нормы: % правильных ответов	количество баллов
1	90-100 %	9-10
2	80-89%	7-8
3	70-79%	5-6
4	60-69%	3-4
5	50-59%	1-2
6	менее 50%	0

Примерная тематика рефератов и

эссе Тема 1.1: Понятие, предмет, метод и система трудового права

1. **Различия и общее** трудового и гражданского права.
2. Взаимодействие трудового права с другими отраслями права.
3. Особенности трудовых отношений.
4. Отношения, связанные с трудовыми: понятие и виды.

Тема 1.3. Источники трудового права.

1. Международно-правовые акты, как источники трудового права.
2. Конвенции международной организации труда
3. Локальные акты работодателя как источники трудового права
4. Региональные акты как источники трудового права

Методические рекомендации к написанию реферата и эссе

Реферат – краткое изложение в письменном виде содержания научных трудов по выбранной теме исследования. Это самостоятельная научно-исследовательская работа студента, где автор раскрывает суть исследуемой проблемы, приводит различные точки зрения, делает выводы, обобщения.

Эссе — это литературный жанр, в рамках которого создаются прозаические тексты в короткой форме, обычно занимающие не более пяти страниц (но исключения случаются). В тексте автор излагает свое видение какой-то ситуации или вопроса, как правило — актуального и злободневного.

Выбор темы реферата и эссе осуществляется преподавателем в рамках изучаемой дисциплины исходя из интересов студентов. Прежде чем выбрать тему реферата, студенту необходимо выяснить свой интерес, определить, над какой проблемой он хотел бы поработать, более глубоко ее изучить.

Цель реферата и эссе – приобретение студентами навыков самостоятельной работы по подбору, изучению, анализу и обобщению литературных источников.

Объем работы составляет 7-12 страниц машинописного текста. Процесс выполнения реферата состоит из следующих этапов.

1. Подбор литературы по избранной теме и ознакомление с выбранными источниками.
2. Составление плана.
3. После заключения необходимо привести список литературы.
4. Оформление реферата. Текст работы должен быть набран на компьютере шрифтом TimesNewRoman размером 14 пт (при оформлении текста с использованием текстового процессора Microsoft Word). Шрифт, используемый в иллюстративном материале (таблицы, графики, диаграммы и т.п.), при необходимости может быть меньше, но не менее 10 пт. Межстрочный интервал в основном тексте - полуторный. В иллюстративном материале межстрочный интервал может быть одинарным. Поля страницы должны быть:
 - левое поле - 30 мм;
 - правое поле - 10 мм;
 - верхнее и нижнее поле - 20 мм.

Критерии оценки рефератов эссе:

5 баллов - Соответствие целям и задачам дисциплины, актуальность темы и рассматриваемых проблем, соответствие содержания заявленной теме, заявленная тема полностью раскрыта, рассмотрение дискуссионных вопросов по проблеме, сопоставлены различные точки зрения по рассматриваемому вопросу, научность языка изложения, логичность и последовательность в изложении материала, количество исследованной литературы, в том числе новейших источников по проблеме, четкость выводов, оформление работы соответствует предъявляемым требованиям.

4 балла - Соответствие целям и задачам дисциплины, актуальность темы и рассматриваемых проблем, соответствие содержания заявленной теме, научность языка изложения, заявленная тема раскрыта недостаточно полно, отсутствуют новейшие литературные источники по проблеме, при оформлении работы имеются недочеты.

3 балла - Соответствие целям и задачам дисциплины, содержание работы не в полной мере

соответствует заявленной теме, заявленная тема раскрыта недостаточно полно, использовано небольшое количество научных источников, нарушена логичность и последовательность в изложении материала, при оформлении работы имеются недочеты. 2 баллов - Работа не соответствует целям и задачам дисциплины, содержание работы не соответствует заявленной теме, содержание работы изложено не научным стилем.

Вопросы для подготовки к зачету

8. Предмет трудового права.
9. Метод регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
10. Система трудового права.
11. Источники трудового права: понятие, общая характеристика.
12. Классификация источников трудового права.
13. Конституция Российской Федерации как источник трудового права.

14. Трудовой кодекс РФ как источник трудового права.
15. Локальные нормативные акты, их виды.
16. Стороны трудовых отношений.
17. Социальное партнерство: принципы.
18. Социальное партнерство: уровни.
19. Социальное партнерство: формы.
20. Трудовой договор: понятие и содержание.
21. Виды трудовых договоров.
22. Заключение трудового договора и оформление приема на работу.
23. Прекращение трудового договора по соглашению сторон.
24. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
25. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
26. Расторжение трудового договора в случае ликвидации организации, а также сокращения численности или штата работников.
27. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и вследствие нарушения обязательных правил при заключении трудового договора.
28. Изменение трудового договора.
29. Неполное рабочее время.
30. Сокращенное рабочее время.
31. Сверхурочная работа.
32. Понятие и виды времени отдыха.
33. Ежегодный оплачиваемый отпуск.
34. Отпуск без содержания заработной платы.
35. Понятие оплаты труда.
36. Государственные гарантии по оплате труда.
37. Дисциплинарная ответственность по трудовому законодательству, ее виды.
38. Понятие охраны труда по трудовому праву Российской Федерации.
39. Государственные гарантии по охране труда.
40. Обеспечение права работника на охрану труда.
41. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
42. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора.
43. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: понятие и виды.
44. Самозащита работниками трудовых прав.
45. Защита трудовых прав профессиональными союзами при принятии локальных актов.
46. Защита трудовых прав профессиональными союзами при увольнении работников.
47. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.
48. Понятие забастовки.
49. Незаконные забастовки.

Критерии оценки:

- «зачтено» выставляется студенту, если он знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей. В ответе могут быть допущены неточности или незначительные ошибки, исправленные студентом в ходе ответа на дополнительные вопросы преподавателя.

- «не зачтено» выставляется студенту, имеющему существенные пробелы в знании основного материала по программе, а также допустившему принципиальные ошибки при изложении материала.